

UNA APROXIMACIÓN AL ESTUDIO DE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO EN ESPAÑA DESDE LA REVISTA DE PSICOLOGÍA GENERAL Y APLICADA (1946-1968)

FANIA HERRERO, ENRIQUE LAFUENTE
Facultad de Psicología, UNED

RESUMEN

El presente trabajo se inscribe dentro de un proyecto más amplio, cuyo objetivo fundamental es trazar las líneas básicas del desarrollo de la psicología aplicada española desde el final de la guerra civil hasta el momento de la implantación universitaria de los estudios psicológicos. Dentro de este marco, nuestro estudio dirige la mirada al ámbito concreto de la psicología del trabajo, proponiendo el estudio de sus autores y temática así como la indagación de las fuentes que han inspirado y respaldado sus logros.

La perspectiva elegida para ello es la proporcionada por la *Revista de Psicología General y Aplicada (R.P.G.A.)*, la publicación fundada en 1946 y dirigida por José Germain, cuya significación como vehículo de expresión prácticamente único de la psicología científica española en los años de que se ocupa nuestro trabajo difícilmente puede exagerarse. La *Revista*, en efecto, constituyó un importantísimo esfuerzo por mantener el nivel científico alcanzado en el primer tercio del siglo. Se distanciaba por tanto del intento de orientar la psicología por los derroteros de la filosofía neoescolástica imperante al concluir la guerra, y se convirtió muy pronto no sólo en una herramienta imprescindible de comunicación entre cuantos en España se interesaban por las cuestiones psicológicas, sino también en un medio fundamental de recepción de la psicología que por entonces se estaba haciendo fuera de nuestro país.

Reconociendo, pues, la *RPGA* como un indicador de primer orden en nuestro país de la psicología científica realizada dentro y fuera de él, nuestro estudio arranca de la identificación de los artículos sobre psicología indus-

Este trabajo forma parte de un proyecto de investigación más amplio sobre "La Psicología aplicada en España (1939-1968)", dirigido por Helio Carpintero y financiado por el Programa Sectorial de Promoción General del Conocimiento (M.E.C., BSO2002-01781).

Correspondencia: UNED, Madrid. Fac. de Psicología. Juan del Rosal, 10; 28040. Tel. 91 3986086; fania@psi.uned.es

trial publicados en ella a lo largo del periodo acotado. A partir de ellos, se lleva a cabo un análisis de los autores y la temática tratada en los mismos así como de las fuentes en que se apoyan a través de las referencias que dichos trabajos incluyen. De este modo, se pretende identificar los autores y obras más tenidos en cuenta por los psicólogos españoles del trabajo que publican en la revista, analizar la significación de unos y otros en términos de tendencias teóricas y de intervención, y determinar la evolución que se produce en este sentido a lo largo de los años estudiados.

Palabras clave: Historia de la Psicología en España, Psicología del Trabajo, *Revista de Psicología General y Aplicada*.

ABSTRACT

This paper is a part of a larger research project concerning the development of Spanish applied psychology from the end of the civil war (1939) to the establishment of the psychology degree at the university (1968). Specifically, the paper focuses on the field of industrial and work psychology in order to disclose its main contributions, as well as the sources inspiring and supporting its achievements.

To fulfil this purpose, the paper approaches its subject from the point of view of the *Revista de Psicología General y Aplicada (R.P.G.A.)*. This journal was founded by the psychiatrist and psychologist José Germain in 1946. It was practically the only means of expression of Spanish psychology at the time, so its significance can hardly be overstated.

Our first task consisted in identifying the papers on industrial and work psychology topics that were published in the *R.P.G.A.* during the years considered. Then, an analysis of their authors and sources was carried out. It has been our aim to identify the articles, authors and topics mainly taken into account by those Spanish work psychologists publishing in the journal, as well as to analyze their significance, and determine the evolution undergone by the field throughout the period.

Key words: History of Spanish psychology, Industrial psychology, *Revista de Psicología General y Aplicada*.

INTRODUCCIÓN

La psicología española ha sido definida frecuentemente a través de dos características, su receptividad y su orientación aplicada (Carpintero, 1994). Siendo esto así, para descifrar su significado histórico se hace necesario el estudio, por un lado, de sus contenidos en las diferentes áreas, y por otro de las fuentes de las que se nutre. Ambos aspectos serán aquí abordados en una aproximación a

la psicología del trabajo a través del estudio de los artículos publicados en la *Revista de Psicología General y Aplicada (R.P.G.A.)*, como continuación o complemento del realizado recientemente sobre la psicología clínica (Herrero, Lafuente y Ferrándiz, 2003). La *R.P.G.A.* es la más antigua de las revistas especializadas de Psicología en España, y ha sido el órgano de comunicación más importante, cuando no único, para los psicólogos durante décadas, así como un medio fundamental de recepción de la psicología realizada fuera de nuestro país (Pastor, Carballo y Carpintero, 1980; Tortosa *et al.*, 1988; Carpintero y Tortosa, 1996).

El periodo que hemos acotado para nuestro estudio va de 1946, año de la fundación de la *R.P.G.A.* por José Germain, a 1968, momento en que, con la instauración de los estudios universitarios de psicología, comienza el proceso de desarrollo que acabó por situar a la psicología española en el nivel de la de los países de su entorno.

El área estudiada, la psicología del trabajo, es especialmente relevante para observar el desarrollo del área con respecto al periodo anterior a la Guerra Civil, cuando la orientación y selección profesionales, la organización industrial o la reeducación laboral fueron temas centrales de interés entre los primeros psicólogos españoles, aunque en estrecha relación con los educativos y los clínicos. En torno a tal interés se crearon las más importantes instituciones psicológicas españolas de aquellos años: En Barcelona, fundamentalmente el Institut d'Orientació Professional (1918); en Madrid, el Instituto de Reeducación de Inválidos del Trabajo (1922), el Instituto de Orientación Profesional—posteriormente Instituto Nacional de Psicotecnia— (1924), o el Comité Nacional de Organización Científica del Trabajo (1927) (Carpintero, 1994).

LA PRODUCCIÓN EN PSICOLOGÍA DEL TRABAJO EN LA R.P.G.A.

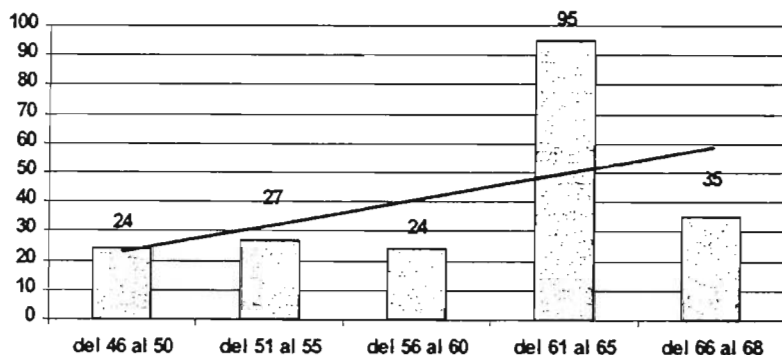
Los trabajos y su evolución

Desde su fundación en 1946 hasta 1968, periodo que comprende veintitrés años, aparecen en los índices de la *R.P.G.A.* un total de 1034 artículos (una vez eliminadas las informaciones bibliográficas e institucionales) (Civera y Villarejo, 1996). Entre ellos, dos jueces expertos han identificado 205 artículos que por su título o por su contenido pueden considerarse dentro de la temática de la Psicología del Trabajo, utilizando como criterio todas las dimensiones fundamentales del área, incluyendo tanto los aspectos relativos al trabajador como los relacionados con la producción, así como con cuestiones más amplias de psicología social que dependen directamente de dichos aspectos. Éstos comprenden: a) el análisis del trabajo y la profesiografía; b) la adaptación del trabajador al trabajo (orientación, selección y formación profesionales); c) la adaptación del trabajo al trabajador (métodos de trabajo, como adaptación funcional de máquinas y herramientas, ordenación espacial y temporal del

trabajo, control de condiciones físicas ambientales, análisis de movimientos para cada tarea, fatiga y accidentes; cuestiones relacionadas con el salario; y relaciones humanas) (Yela, 1970). A todo ello se suman los estudios sobre las herramientas objetivas específicas para la realización de estas labores.

Así definidos, los artículos de psicología del trabajo aparecidos en la *R.P.G.A.* en el periodo estudiado suponen casi el 20% del total de los contenidos de la revista (19,83%), y su número muestra una evolución ascendente (véase figura 1) que no es, sin embargo, tan marcada como parece: El *I Congreso Nacional de Psicología*, celebrado en 1963, contiene los resúmenes de las mesas sobre psicología industrial, lo que hace que aumente su incidencia en el periodo correspondiente. Por otra parte, hay que hacer notar que el último periodo recogido en la figura incluye únicamente tres años, frente a los cinco comprendidos en cada uno de los anteriores.

Figura 1. *La Psicología del Trabajo en la R.P.G.A. (1946-1968).*
Evolución de la producción



Los temas

Los artículos sobre psicología del trabajo publicados en la *R.P.G.A.* recogen una temática amplia que aborda prácticamente todos los intereses del área (véase Tabla 1). Entre sus contenidos destaca la atención a la orientación y selección profesionales, temas tradicionalmente de mayor interés entre los psicólogos que trabajaron en las instituciones psicológicas españolas de preguerra, a los que siguen los estudios sobre vocación, tanto en general como de profesiones concretas y que es tratado también por figuras de prestigio profesional ajenas al campo psicológico (médicos, filósofos, músicos, matemáticos, etc.). El ítem "instituciones" recoge los artículos dedicados a explicar la organización y las tareas realizadas en diversas instituciones prácticas y de investigación relacionadas con el área (American Personnel and Guidance Association, Instituto Psicotécnico de Copenhague, Veterans

Administration, etc.); entre la temática clásica tratada por los investigadores españoles está también la formación profesional, la seguridad e higiene en el trabajo, la profesiografía o la organización industrial y empresarial, incluidas las relaciones humanas. Otros trabajos que dan cuenta de las investigaciones psicológicas realizadas en el área recogen la personalidad, inteligencia y motivación, así como los estudios sobre los procesos fisiológicos implicados en la realización de una tarea y la ergonomía. Bajo el apartado "otros" hemos recogido trabajos que tratan sobre "psicología del trabajo" en términos más generales o "investigación" sin incidir en ningún aspecto del área en particular (por ejemplo, el editorial de J. Germain de 1950 sobre "Psicología industrial" o el artículo sobre "El trabajo humano" de Ch. Mertens). También se incluyen aquí dos artículos de corte biográfico (sobre Walter V. Bingham, que fue director de la revista *Personnel Psychology*, y Charles S. Myers, director del National Institute of Industrial Psychology en Cambridge, entre otros méritos).

Nótese que el total de temas tratados (213) es superior al número de trabajos (205); ello es debido a que algunos de los artículos trataban concretamente sobre las relaciones entre dos de los temas recogidos, por lo que han sido clasificados dentro de ambos ítems (como por ejemplo el trabajo de Siguán titulado "Selección y orientación en la formación profesional").

Tabla 1. La Psicología del Trabajo en la R.P.G.A. (1946-1968).
Autores más productivos

Pos.	Temas	f
1.	Orientación Profesional	44
2.	Selección Profesional	38
3.	Vocación	19
4.	Instituciones	17
5.	Formación Profesional	16
6.	Seguridad e Higiene	13
7.	Relaciones Humanas	9
8.	Organización industrial y empresarial	8
9.	Profesiografía	7
10.	Personalidad	7
11.	Motivación	7
12.	Inteligencia	6
13.	Fisiología del trabajo	5
14.	Ergonomía	3
15.	Otros	14
	total	213

Los autores

Como en el caso de la psicología clínica (Herrero, Lafuente y Ferrándiz, 2003),

José Germain, director de la *Revista*, es el autor más productivo en psicología del trabajo (véase Tabla 2); a este mismo pueden atribuirse, además, los artículos editoriales de la *Revista*. La mayor parte de sus trabajos tratan sobre la aplicación de instrumentos y pruebas de selección, fundamentalmente de mecánicos, pilotos y conductores, además de algún trabajo sobre vocación y orientación y otros de tipo más histórico, como las semblanzas biográficas de W.V. Bingham y Ch.S. Myers. Los trabajos de Pedro Portabella se ocupan fundamentalmente de la selección profesional industrial, sobre todo en la descripción de diferentes pruebas para este fin ("test del jefe", "test económico" "test de sinónimos"). Los artículos de M. Pascual se centran en la selección de pilotos, conductores y mecánicos, a menudo en colaboración con Mariano Yela, quien, a su vez, se ocupa en otros trabajos del análisis factorial. Los artículos de José Luis Pinillos en esta área tratan asimismo de pruebas de selección, aunque aparece también un estudio sobre personalidad en el trabajo (1956). Todos ellos, salvo Portabella, eran colaboradores y discípulos de Germain en el Departamento de Psicología Experimental del C.S.I.C., como lo fueron también Francisco Secadas y Miguel Siguán, que publican sobre todo acerca de la orientación y formación profesionales. Estos mismos temas centran la atención de José Mallart, que tuvo un papel de gran relevancia en la institucionalización y difusión de la psicología del trabajo en España (Herrero, Lafuente, Ferrándiz y Loredó, 2002), labor esta última que seguía realizando como secretario de la R.P.G.A. Por su parte, el psiquiatra César A. Figuerido, que era el director de la Oficina-Laboratorio de Orientación y Selección Profesional de Bilbao, publica trabajos sobre aspectos heterogéneos de la psicología del trabajo industrial y de la empresa (alcohol y accidentes, valoración psicológica del salario, selección de conductores, etc.).

Tabla 2. *La Psicología del Trabajo en la R.P.G.A. (1946-1968).*
Procedencia de los autores

Pos.	Autor	f
1.	Germain, J.	14
2.	Portabella Durán, P.	10
3.	Pascual, M.	9
4.	Yela, M.	8
5.	((Editorial); Pinillos, J.L.	7
6.	Figuerido Torija, C.A.; Secadas, F.;	6
7.	Mallart, J.; Siguán, M.	5

Los 205 artículos de psicología del trabajo identificados vienen firmados por 165 autores distintos, por lo que el índice de productividad es, en general, muy bajo (1.24 artículos por autor), algo que ya ha sido observado con respecto a la R.P.G.A. en otras ocasiones (Pastor, Carballo y Carpintero, 1980;

Tortosa *et al.*, 1988; Carpintero y Tortosa, 1996). El total de firmas es de 281, que resulta en un índice de colaboración de 1.27. Este índice tan bajo – piénsese que la media mundial en estos años se acerca al 2.5– ha solido considerarse como signo de una institucionalización insuficiente.

De estos 165 autores, 47 son extranjeros o proceden de instituciones extranjeras (los españoles exiliados se han incluido dentro de esta categoría), lo que supone un 28,5% de los autores de psicología del trabajo (véase figura 2). De todos los países representados en sus páginas, el más visible es Estados Unidos (de donde proceden 8 de estos autores), seguido de Gran Bretaña y Suiza (7 cada nacionalidad), Francia (5) e Italia (4). En todo caso, es de autores españoles trabajando en España de donde procede la gran mayoría (el 71,5%) de los artículos publicados (como por otra parte era de esperar). (véase Tabla 3).

Figura 2. Distribución de los artículos de psicología del trabajo en la R.P.G.A. (1946-1968) y procedencia de sus autores

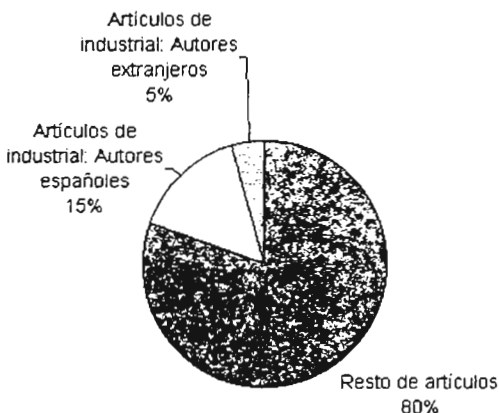


Tabla 3: La Psicología del Trabajo en la R.P.G.A. (1946-1968).
Procedencia de los autores

País	nº de artículos
España	158
EEUU	8
Gran Bretaña, Suiza	7
Francia	5
Italia	4
Portugal	3
Australia, Brasil	2
Bélgica, Cuba, Checoslovaquia, Chile, Dinamarca, Finlandia, Israel, Panamá y Yugoslavia	1

Muy pocos de los autores extranjeros publican más de una vez en la *R.P.G.A.* durante este periodo. Entre ellos, cabe destacar a León Walther, también uno de los autores más productivos en términos absolutos, profesor en la Universidad de Ginebra y colaborador de Claparède en sus actividades fundacionales de la psicotecnia europea. Autor de un test de aptitudes mecánicas, de los cuatro trabajos que aparecen en la *R.P.G.A.*, dos tratan sobre la habilidad manual y su relación con la inteligencia general (véase Tabla 4). Entre los demás autores extranjeros que también publican sobre estos temas en la *R.P.G.A.* merece especial atención el nombre de Franziska Baumgarten (1886-1970), profesora en la Universidad de Berna de origen polaco, que sería Secretaria general de la IAAP entre 1949 y 1958 (Carpintero y Herrero, 2002). Uno de sus manuales, los "Exámenes de aptitud profesional", se publicaría en castellano en 1957, aunque su traducción ya estaba en preparación en 1936 (Baumgarten, 1957, prólogo a la edición española). Encontramos también al psicólogo británico J.K. Chadwick-Jones, que publica dos trabajos sobre las consecuencias psicológicas de la mecanización industrial. El psicólogo estadounidense Donald E. Super, (1911-1994), presidente de la división de orientación de la A.P.A. en 1951-1952, y de otras instituciones relacionadas con la psicología del trabajo como el National Institute for Careers Education and Counseling de Cambridge, firma dos estudios sobre vocación profesional. Arnold S. Tannenbaum, también estadounidense, publica dos estudios sobre psicología de las organizaciones. El psiquiatra francés Claude Veil (1922-1999), profesor en la École des Hautes Études de París, es autor de dos artículos sobre psicología del trabajo en los que hace hincapié en los aspectos médico-psicológicos. Y el inglés P.E. Vernon, autor con G. Allport de un "cuestionario de valores", que publica dos revisiones sobre la "Orientación Profesional en Gran Bretaña".

Tabla 4: *La Psicología del Trabajo en la R.P.G.A. (1946-1968). Autores extranjeros más productivos*

Autor	nº artículos
León Walther	4
Franziska Baumgarten, J.K.Chadwick-Jones, D.E. Super, Arnold S. Tannenbaum, Claude Veil y P.E. Vernon	2

LA RECEPCIÓN DE LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO

Las referencias contenidas en los artículos de una publicación periódica especializada suelen considerarse como un indicador significativo de las influencias que recibe una ciencia o área científica determinada (Carpintero y Peiró, 1981; Carpintero y Tortosa, 1990). En lo que sigue, nos ocupamos de

las incluidas en los trabajos de psicología del trabajo de la *R.P.G.A.* como una vía apropiada de acceso a las principales fuentes que los inspiran.

Procedimiento

Se han tenido en cuenta todas las referencias recogidas en la bibliografía final de los artículos de psicología del trabajo publicados, que han resultado muy poco frecuentes: Sólo 30 de los 205 (un 14,6%) tiene referencias al final, por lo que la gran mayoría puede considerarse como artículos "ex cátedra", según la clasificación de Price. Se han desatendido, en cambio, las realizadas en pie de página y, en general, las que aparecían entremezcladas con notas explicativas, dondequiera que éstas se hallasen.

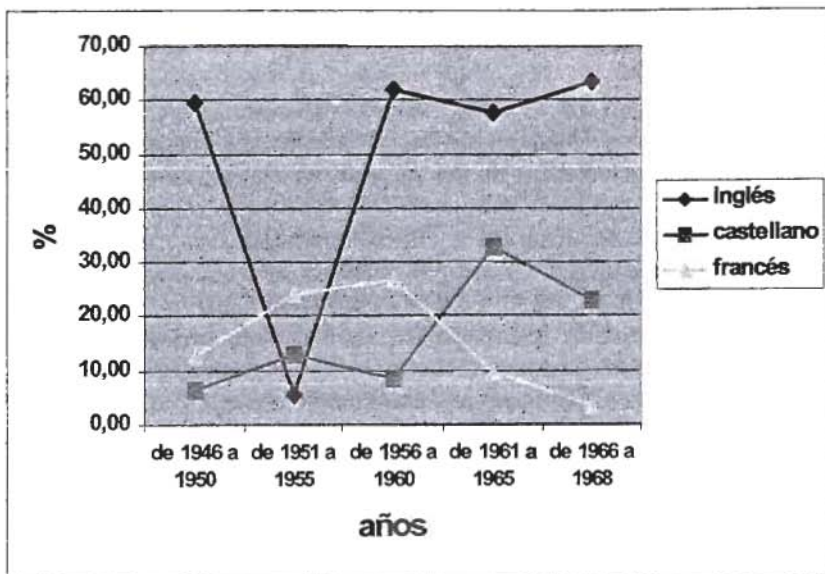
De esos 30 artículos en psicología del trabajo hemos podido obtener un total de 519 referencias que se distribuyen de la siguiente manera: Una mayoría, el 57%, son artículos en publicaciones periódicas; el 36% son libros completos; el 6% restante se distribuye entre capítulos de libros colectivos, ponencias, tesis o informes inéditos. Todas ellas han constituido el punto de partida de nuestro análisis.

Procedencia lingüística

La mayor parte de las referencias encontradas, como se observa también en otros estudios generales sobre la *R.P.G.A.*, lo son a trabajos publicados en lengua inglesa (Figura 3 y Tabla 5), lo que supone casi la mitad de ellas. Le siguen las referencias en castellano y francés con unos porcentajes muy similares (en torno al 15% del total de referencias), aunque estas últimas con un claro retroceso según avanzan los años, y a cierta distancia el italiano y el alemán.

El brusco descenso de las referencias en lengua inglesa en los artículos publicados entre 1951 y 1955 podría explicarse por el hecho de que en ese periodo no se publica ningún artículo de psicología del trabajo de autores anglosajones, pero en realidad sólo 51 de las referencias en inglés en todo el periodo estudiado (es decir, el 10%) corresponde a artículos de autores de tal procedencia. Si se produce ese fenómeno de correlación entre la procedencia de los autores y la de las referencias, en cambio, en el caso del francés y del italiano. El incremento, suave pero constante, del castellano entre las referencias puede atribuirse a una mayor productividad de los autores españoles, evolución en consonancia con el proceso creciente de institucionalización de la disciplina en nuestro país. Las obras traducidas de otras lenguas representan el 15% de las referencias en castellano, lo que matiza, aunque no invalida, el resultado señalado.

Figura 3 y Tabla 5: La Psicología del Trabajo en la R.P.G.A. (1946-1968).
 Procedencia lingüística de las referencias y su evolución temporal



	Inglés	francés	aleman	italiano	portugués	castellano
del 46 al 50 (en %)	59,57	12,77	14,89	4,26	2,13	6,38
del 51 al 55 (en %)	5,56	24,07	16,67	40,74	0,00	12,96
del 56 al 60 (en %)	61,78	26,70	3,14	0,00	0,00	8,38
del 61 al 65 (en %)	57,69	9,62	0,00	0,00	0,00	32,69
del 66 al 68 (en %)	63,41	3,25	7,32	3,25	0,00	22,76
media (%)	49,60	15,28	8,40	9,65	0,43	16,64

Las Revistas

El estudio de las publicaciones periódicas donde aparecen los artículos referenciados (el 57% de las referencias encontradas son artículos de revista), nos permite una aproximación a la investigación de vanguardia que se está teniendo en cuenta en la psicología del trabajo española de este período (Montoro y Carbonell, 1989).

La revista más citada es la propia *Revista de Psicología General y Aplicada* (Tabla 6), referencia ineludible para los psicólogos españoles en una época en la que aún estaban por nacer la mayoría de las revistas especializadas. Hay otra revista española entre las más citadas, la *Revista Interna-*

cional del Trabajo. Existe una clara preeminencia de las revistas estadounidenses en las referencias, aunque hay que destacar el gran número de publicaciones francesas, si bien sólo una de ellas aparece entre las más citadas. De las 117 revistas diferentes que aparecen en las referencias en los artículos de psicología del trabajo, 43 son estadounidenses, 19 francesas y 15 españolas; aparecen también 14 revistas británicas y 14 italianas.

Tabla 6. *La Psicología del Trabajo en la R.P.G.A. (1946-1968). Revistas más citadas*

Pos.	Publicación	f	Nacionalidad
1	<i>Revista de Psicología General y Aplicada</i>	32	España
2	<i>Psychometrika</i>	19	EE.UU.
3	<i>Journal of Applied Psychology</i>	15	EE.UU.
4	<i>Le travail humain</i> <i>Occupations: The Vocational Guidance Journal</i>	8	Francia EE.UU.
5	<i>Educational and Psychological Measurement (Chicago)</i>	7	EE.UU.
6	<i>Journal of Experimental Psychology</i> <i>Occupational Psychology (London)</i> <i>Revista Internacional del Trabajo</i>	6	EE.UU. GB España
7	<i>American Psychologist</i> <i>Journal of Social Psychology</i> <i>Psychological Bulletin</i> <i>Psychometric Laboratory, Univ. Chicago</i>	5	EE.UU. EE.UU. EE.UU. EE.UU.
8	<i>Archives of Otolaryngology</i> <i>Journal of Abnormal and Social Psychology (NY)</i> <i>Journal of General Psychology</i> <i>Journal of Psychology</i> <i>Revista Española de Pedagogía</i> <i>Zbl. Verk. Med.</i>	4	EE.UU. EE.UU. EE.UU. EE.UU. España Alemania

Autores y obras más citados

Es de gran interés conocer a los autores a los que se cita en estas referencias. Los presentamos en la tabla 7 junto al número de citas recibidas, eliminadas las autocitas.

Tabla 7: *La Psicología del Trabajo en la R.P.G.A. (1946-1968). Autores más citados*

Pos.	Autor	nº citas
1.	Thurstone, L.L.	13
2.	Fleishman, E.A.	12
3.	Germain, J.	10
4.	Bonnardel, R.; Guilford, J.P.; Seashore, R.H.	7
5.	Secadas, F.; Sivadon, A.	6
6.	De Verbizier, J.; Super, D.E.; Yela, M.	5
7.	Buxton, C.E.; Falorni, M.L.; Vernon, P.E.	4

Los trabajos más citados de L.L. Thurstone son los libros *A Factorial Study of Perception* (1944) y *Factorial studies of intelligence* (con T.G. Thurstone, 1941); ambos son citados en dos ocasiones. Los demás trabajos de este autor se centran en el análisis factorial y las aptitudes mecánicas, y aparecen citados exclusivamente en artículos de M. Yela y F. Secadas. E.A. Fleishman es citado en un solo artículo de M. Yela y M. Pascual sobre análisis factorial aplicado. Los trabajos citados de Germain comprenden temas relacionados con la orientación profesional y con la selección de pilotos y conductores, la mayoría aparecidos en la propia *R.P.G.A.* En general, los autores más citados se ocupan sobre todo de la selección profesional en la industria y el aprendizaje profesional (Bonnardel, Secadas), los tests de aptitudes, especialmente motoras, y el análisis factorial (Guilford, Seashore, Yela, Buxton), y la vocación (Super). Sólo las publicaciones citadas de Sivadon y de Verbizier se ocupan de problemas de psicopatologías del trabajo y readaptación profesional; éstas aparecen citadas en un artículo del psiquiatra C. Veil.

CONCLUSIONES

La *Revista de Psicología General y Aplicada* nos ofrece una perspectiva privilegiada sobre las principales áreas de interés de la psicología española del trabajo y las grandes líneas de influencia que han logrado dejarse sentir en ella a lo largo del periodo subsiguiente al final de la guerra civil. Concebida principalmente como medio de expresión y difusión de la psicología española, la *R.P.G.A.* ha sido también al mismo tiempo -gracias a las relaciones personales de su director con investigadores de otros países y a la política de intercambio establecida desde muy pronto con otras revistas extranjeras- un vehículo esencial de comunicación de la psicología realizada fuera de nuestras fronteras en una época en que España sufría aún las consecuencias del aislamiento internacional.

Entre las conclusiones que pueden sacarse de los datos obtenidos en este estudio deben subrayarse las siguientes. En primer lugar, existe en el periodo estudiado un interés importante de la psicología española por las cuestiones relacionadas con el trabajador y el trabajo, tanto desde el punto de vista teórico como aplicado, aunque tal vez menor del que cabría haber esperado de no haberse interrumpido la continuidad con el periodo anterior a la Guerra Civil. El estudio de la temática sí permite ver una continuidad cualitativa en lo relativo a los aspectos a los que se dedica más atención, fundamentalmente la orientación, selección y formación profesionales, junto con los estudios sobre la vocación, que como se ha dicho más arriba abre la *Revista* a autores procedentes de campos ajenos a la psicología, otorgándole así una cierta dimensión multidisciplinar. Por otra parte, el gran número de artículos que describen las actividades relacionadas con la psicología del trabajo en las distintas instituciones y países pone de relieve la función

divulgadora y receptora de la *R.P.G.A.* que hemos señalado anteriormente.

En cuanto a los autores implicados, este estudio nos ha permitido identificar a un grupo muy activo en la psicología del trabajo en España, que presenta una gran coincidencia con el grupo de clínica que estudiábamos en el trabajo anterior (2003), relacionado discipular e intelectualmente con la figura de José Germain quien, recordémoslo, era el director de la *Revista*. Éste, junto con José Mallart, representan el mayor punto de continuidad con la psicología del trabajo anterior a la Guerra.

En lo tocante a la temática, continúa, como entonces, el interés por la orientación y selección profesionales en todos sus aspectos, aunque aparecen también un enfoque novedoso, el del análisis factorial aplicado a los estudios sobre el trabajo, que se deben atribuir a la específica formación de uno de los miembros del grupo, Mariano Yela, con uno de los autores más citados, L.L. Thurstone. Debe destacarse también la presencia de las aplicaciones militares en los procesos de selección (mandos, pilotos, mecánicos, etc.), que recibe mayor atención que la tradicional selección industrial; la significativa presencia de los militares como fuerza viva y del trabajo probablemente se deba a la estructura de un país sumido aún en las consecuencias de una dura posguerra y sometido a una dictadura militar, si bien es cierto que durante este periodo José Germain participó en diversas investigaciones psicológicas en coordinación con las fuerzas aéreas de los Estados Unidos (Germain, 1980), lo que hacía del propio ejército a un tiempo fuente accesible para la obtención de muestras y objeto interesado de aplicación de sus resultados.

En lo relativo a las conclusiones que pueden sacarse sobre la recepción de la psicología del trabajo en la *R.P.G.A.*, hay que decir que deberían matizarse debido al hecho de la escasa inclusión de referencias en los artículos de esta publicación. Las influencias exteriores recibidas en esta área vuelven a ser, como lo eran en clínica, fundamentalmente provenientes del contexto anglosajón, lo que se refleja sobre todo en la procedencia lingüística de las referencias y en el origen editorial de las revistas más citadas. Sin embargo, algunos autores colaboradores en la *R.P.G.A.* en psicología del trabajo en este periodo nos retrotraen a las relaciones europeas de Germain y Mallart, y a las antiguas relaciones de la Escuela de Madrid con la Escuela de Ginebra (caso de Léon Walther) y con supervivientes del grupo central de la psicología aplicada europea anterior a la guerra (el caso de Franciska Baumgarten). Dentro de esta noción se explica también la aparición de multitud de revistas francesas, si bien citadas con poca frecuencia cada una de ellas, que encontramos entre las referencias de estos trabajos.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Carpintero, H. (1994): *Historia de la psicología en España*. Madrid: Eudema.
Carpintero, H. y Peiró, J.M. (1981): *Psicología contemporánea. Teoría y métodos cuantitativos para el estudio de su literatura científica*. Valencia, Alfaplús.

- Carpintero, H. y Tortosa, F. (1990): Aplicaciones de la Metodología Bibliométrica a la Historia de la Psicología: Una visión de conjunto. *In* Tortosa, F., Mayor, L. y Carpintero, H. (eds.), *La Psicología Contemporánea desde la Historiografía*. Barcelona, PPU, pp. 275-314.
- Carpintero, H., y Tortosa, F. (1996): La Psicología española a través de la Revista de Psicología General y Aplicada. *Revista de Psicología General y Aplicada*, 49 (3-4), pp. 373-410.
- Carpintero, H., y Herrero, F. (2002): Early Applied Psychology (History of IAAP). *European Psychologist*, 7(1): 39-52.
- Civera, C., y Villarejo, C.: Índices de la R.P.G.A. *Revista de Psicología General y Aplicada*, 49 (3-4), 413-620.
- Herrero, F., Lafuente, E., Ferrándiz, A., y Loredó, J.C. (2002): Los orígenes de la psicología industrial en España: Un análisis de la *Revista de Organización Científica* (1928-1936). *Rev. Hist. Psicol.* vol. 23, nº3-4. (PP)
- Herrero, F., Lafuente, E. y Ferrándiz, A. (2003): La Psicología clínica en España: Una aproximación al estudio de sus fuentes desde la *Revista de Psicología General y Aplicada* (1946-1968). *Revista de Historia de la Psicología*, vol. 24 (3-4).
- Montoro, L. Y Carbonell, E. (1989): La comunicación científica en psicología: producción y disseminación de la información. *In* J. Arnau y H. Carpintero (eds.), *Historia, teoría y método*. Madrid: Alambra, pp. 391-419.
- Osier, D.V., and Wozniak, R.H.: (1984): *A century of serial publications in Psychology. 1850-1950*. N.York, Kraus Int. Publ.
- Pastor-Carballo, R., y Carpintero, H. (1980): Análisis de la *Revista de Psicología General y Aplicada* (años 1946-1970). *Revista de Historia de la Psicología*, 1 (2), pp. 199-214.
- Peiró, J.M. (1990): *Psicología de la Organización*. Madrid: UNED.
- Peiró, J.M. y Carpintero, H. (1981): Historia de la psicología en España a través de sus revistas especializadas. *Revista de Historia de la Psicología*, 2 (2), 143-181.
- Tortosa, F., Carpintero, H., López, M.J. y Carbonell, E. (1988): La psicología española a través de la *Revista de Psicología General y Aplicada*. *In* A. Rosa, J. Quintana y E. Lafuente (eds.): *Psicología e Historia*. Madrid: Ediciones de la Universidad Autónoma de Madrid.
- Sáiz, M. y Sáiz, D. (1998): La psicología aplicada en España. *Revista de Historia de la Psicología* 19 (1), pp. 83-119.
- Siguán, M. (1981): *La psicología a Catalunya*. Barcelona: Edicions 62.
- Baumgarten, F. (1957): Exámenes de aptitud profesional. Barcelona, Labor.
- Yela, M. "Psicología del trabajo". *En* D. Katz, *Manual de Psicología*. (2ª ed.). Madrid: Morata, 1970.