

LA PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES EN ESPAÑA. UNA APROXIMACIÓN A TRAVÉS DE LOS MANUALES Y TEXTOS INTRODUCTORIOS

CARLOS MARÍA ALCOVER DE LA HERA
Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales
*Universidad Rey Juan Carlos de Madrid*¹

RESUMEN

El propósito de este trabajo consiste en el análisis de los principales manuales y textos introductorios sobre Psicología del Trabajo y de las Organizaciones escritos por autores españoles. La revisión de estas obras nos ha permitido identificar tres grandes periodos productivos: el primero abarcaría desde la introducción de la psicología científica en España a finales del siglo XIX y comienzos del XX hasta el final de la década de los cincuenta; el segundo, desde esta fecha hasta comienzos de los años ochenta; y el tercero se prolongaría desde ese momento hasta la actualidad. El análisis, tanto descriptivo como cuantitativo, nos muestra la irregular evolución seguida por la difusión teórica de este campo de la psicología en nuestro país así como su creciente vitalidad en el presente.

Palabras clave: Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en España, manuales y textos introductorios.

¹ Profesor de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Área de Psicología Social. Facultad de Ciencias Jurídicas y Sociales. Universidad Rey Juan Carlos. Campus de Vicálvaro. Paseo de los Artilleros, s/n. 28032 Madrid. Tfno: 91 3019909. E-mail: cmalcover@correo.crc.ucm.es.

ABSTRACT

The aim of this paper is to analyze main Work and Organizational Psychology Handbooks and Introductory Texts written by Spanish authors. The review of these works has allowed to identify three large periods: the first one, from the introduction of the scientific psychology in Spain at the end of 19th century and beginning of 20th century to the late 1950s; the second one, from this years to beginning of the 1980s; and the last period, from that date to present. The analysis, descriptive as well as quantitative, shows the irregular evolution followed by the theoretical diffusion of this psychology field in Spain, as well as its growing vitality at present.

Key words: Work and Organizational Psychology in Spain, Handbooks and Introductory Texts.

1. INTRODUCCIÓN

En la tradición de la psicología española, la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones ha sido una de los campos que mayor y más constante actividad ha presentado a lo largo del tiempo, si bien, como se ha puesto de manifiesto en diversos análisis (véase, p. ej., Carpintero, 1980, 1994a, 1994b; Jiménez Burillo, 1976; Peiró y Munduate, 1994; Yela, 1976), su desarrollo se ha caracterizado por una marcada orientación aplicada, un rasgo por otra parte común a la mayor parte de la psicología llevada a cabo en nuestro país. Como señaló Mallart, «*creo poder decir que en España la Psicología Aplicada ha traído la Psicología Experimental y la Psicología General*» (Mallart, 1981c, p. 108).

Desde los ilustres antecedentes renacentistas, con figuras como Juan Luis Vives y su obra *De anima et vita* (1532) y, en especial, Juan Huarte de San Juan en su *Examen de ingenios para las ciencias* (1575), hasta los introductores y primeros artífices de la psicología científica en España que dedicaron su atención a diversos aspectos relacionados con el mundo del trabajo durante la primera mitad del siglo XX, representados por autores como Gonzalo Rodríguez Lafora, Emilio Mira i López, José Germain, José Mallart, Mariano Yela o el *primer* Miquel Siguan, el rasgo más señalado en la trayectoria de este ámbito específico de la psicología ha sido su interés por resolver problemas prácticos, adaptando o elaborando instrumentos y técnicas en el marco de programas de intervención dirigidos a la optimización de múltiples aspectos de la actividad laboral. La prioridad otorgada al enfoque psicotécnico se tradujo en el interés que

los primeros psicólogos del trabajo y de las organizaciones españoles mostraron por áreas como la selección de personal, la orientación profesional y vocacional, la elaboración de perfiles profesiográficos, la capacitación y el estudio de las diferencias individuales, la entonces denominada *ergología*, la aplicación de los principios de la *organización científica del trabajo* y diversos aspectos relacionados con los accidentes de trabajo y la higiene industrial (Mallart, 1981b; Peiró, 1984, 1985). No obstante, el predominio de este enfoque psicotécnico no impidió, como recordaba Jiménez Burillo (1976), la realización de trabajos aplicados que adoptaban una decidida perspectiva psicosocial, como los llevados a cabo por Lucas Verdú (1956), Mallart (1951) o Siguan (1958b).

Desde finales de los años setenta hasta la actualidad, coincidiendo con la tardía pero definitiva y rápida institucionalización de la psicología en la estructura universitaria española, se han venido publicando interesantes y necesarios trabajos que analizan diversos aspectos de la Historia de la Psicología en España, tanto de carácter general (véase, p. ej., Alcaín y Ruiz-Gálvez, 1998; Carpintero, 1980, 1989, 1994a, 1996; Encinas y Rosa, 1990; Fernández-Seara, González, Navarro y Pinto, 1983; Rodríguez Domínguez, 1997; M. Saiz y D. Saiz, 1996; Siguan, 1977, 1978, 1981; Tortosa y Carpintero, 1980; Tortosa, Civera y Esteban, 1998; Tortosa, Quintanilla, Civera y Díaz, 1993; Yela, 1976, 1993, 1994), como dedicados específicamente a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (véase, p. ej., Díaz y Quintanilla, 1992; Peiró, 1984, 1985, 1990b; Peiró y Munduate, 1997; Peiró, Munduate y Bravo, 1990), a los que se pueden añadir los diferentes análisis, reflexiones y «radiografías» sobre la situación y las actividades contemporáneas realizadas a propósito de ambas vertientes (véase, p. ej., Colegio Oficial de Psicólogos de España, 1998; Peiró y Munduate, 1994, 1995; Prieto y Ávila, 1994; Prieto, Fernández-Ballesteros y Carpintero, 1994; Yela, 1985).

Por lo que respecta en concreto a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, contamos con un apreciable volumen de estudios centrados en el examen de aspectos institucionales, formativos y profesionales (p. ej., Blanco y Fernández-Ríos, 1989; Catalá, 1995; Cordero, 1997; Díaz de Quijano, 1994; Fernández-Ríos, 1997; Forteza, 1997; Loitegui, 1992; Mallart, 1981b; Munné, 1991; Muñoz, Martín y Forteza, 1993; Ordóñez, 1981; Peiró, 1990b, 1996b; Pérez, Tortosa y Carpintero, 1989; Tortosa y Civera, 1993; VV.AA., 1993), en la evaluación de la cantidad y el contenido de los trabajos publicados en las revistas especializadas (p. ej., Carpintero y Tortosa, 1996; Moya, 1990; Osca, Pérez-Soto, Hernández y Martínez-Pérez, 1995; Peiró y Carpintero, 1981; Tortosa, 1989), en el análisis de la evolución y la producción de las principales

figuras (p. ej., Carpintero, Dosil, Estaún y Tortosa, 1998; Ferrándiz y Lafuente, 1991; García Vega, 1996; García Vega y Moya, 1991; Kirchner, 1981; Mora, 1998; D. Saiz y M. Saiz, 1996; Tortosa, Civera y Alonso, 1994; C. Yela, 1996) e, incluso, de interesantes materiales autobiográficos (p. ej., Germain, 1980a, 1980b; Mallart, 1981c; Siguan, 1985; Tortosa, Alonso y Civera, 1996; Yela, 1982, 1983), lo que permite contar con una rica y amplia visión de la trayectoria seguida por la disciplina a lo largo del siglo XX. Sin embargo, carecemos aún de la relevante información que, a nuestro juicio, puede proporcionar el análisis detallado de los contenidos de los manuales y textos introductorios sobre Psicología del Trabajo y de las Organizaciones escritos por autores españoles. Este modesto objetivo es el que nos hemos propuesto alcanzar con este estudio, tratando de añadir un grano de arena más a la investigación dedicada al conocimiento de nuestra tradición científica.

2. LA PRODUCCIÓN BIBLIOGRÁFICA ESPAÑOLA SOBRE PSICOLOGÍA DEL TRABAJO Y DE LAS ORGANIZACIONES

2.1. *Consideraciones generales*

En repetidas ocasiones se ha afirmado que, al menos en psicología, España ha sido un país receptor pero escasamente productivo (Carpintero, 1994a, 1996), donde se ha mantenido una actitud casi generalizada de asimilar, con más mimetismo que creatividad (Rodríguez Domínguez, 1997), las aportaciones realizadas por las diversas tradiciones intelectuales foráneas, ya europeas (la francesa y la alemana especialmente) durante finales del siglo XIX y primeras décadas del XX, ya anglosajonas (sobre todo la norteamericana), con posterioridad.

Al revisar la producción bibliográfica autóctona relativa al ámbito de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones podemos comprobar que este campo no supone una excepción. Si bien, como ya señalamos más arriba, desde sus comienzos la psicología española manifiesta un decidido interés por diversos aspectos relacionados con los problemas presentes en la actividad industrial y laboral, lo cual no deja de resultar hasta cierto punto paradójico dada la escasa industrialización y el atraso con respecto a métodos de producción habituales en otros países que caracterizaban la realidad española a comienzos del siglo XX, esta orientación fundamentalmente «técnica» derivada del énfasis otorgado a la aplicación tuvo como una de sus principales consecuencias la práctica ausencia de trabajos teóricos, ya fueran originales o de difusión, limitán-

dose a la importación, la adaptación, y eventualmente, la elaboración, de los diversos instrumentos psicotécnicos requeridos en función del tipo de intervención a realizar (Seisededos, 1997).

Si la comparamos con la tradición anglosajona, que ya en 1913 contaba con el trabajo fundacional de Hugo Münsterberg *Psychology and Industrial Efficiency* y en 1932 con el primer manual comprensivo sobre la disciplina publicado por Morris Viteles, titulado *Industrial Psychology* (Forteza, 1989; Shimmin y Van Strien, 1998), la situación española hasta bien entrada la década de los cincuenta de este siglo aparece hoy ante nuestros ojos, acostumbrados a una exuberancia de materiales bibliográficos que llega en ocasiones a sumergirnos literalmente en un mar de papeles y soportes informáticos, como un páramo desolador. No sólo se carecía de textos sustanciales escritos por psicólogos españoles; tampoco menudeaban las traducciones de manuales o monografías sobre Psicología del Trabajo y de las Organizaciones escritos en otras lenguas. Como recuerda Siguan a propósito de esa época, «no había en absoluto bibliografía en España sobre estos temas» (Tortosa, Alonso y Civera, 1996, p. 515). Impulsado por tan flagrante carencia, el psicólogo catalán emprendió una fundamental labor de divulgación de textos básicos de autores extranjeros creando la colección «La empresa y el hombre» en la editorial Rialp, en la que tradujo, prologó y publicó sus propios trabajos a lo largo de una extensa serie de títulos que acercaron a los lectores de lengua castellana los conocimientos más actuales producidos en este campo. Afirmaba Siguan en el prólogo a la edición en castellano de la *Psicología Industrial* de Maier: «La bibliografía española sobre este tema es tan aparatosamente escasa que bastaría esta escasez para justificar cualquier esfuerzo» (Siguan, 1960, p. 9). Un buen ejemplo de ello fue su obra *Problemas humanos del trabajo industrial* (Siguan, 1958a), en la que exponía los resultados de los experimentos realizados en la factoría Hawthorne, analizaba los problemas humanos del trabajo a prima, con un capítulo sobre selección y formación de mandos medios resultado de un trabajo en colaboración con Mariano Yela, y realizaba una aproximación a los umbrales del automatismo industrial.

En la segunda mitad de los años cincuenta comenzaron a detectarse tímidas señales de cambio en la realidad española que cristalizarían en la industrialización y el gran cambio sociológico acaecido en la década de los sesenta. Se hizo evidente la necesidad de contar con materiales bibliográficos fiables y contrastados que orientaran y apoyaran conceptualmente las intervenciones de los distintos profesionales en los ámbitos industriales y empresariales (Siguan, 1959, 1985). Aunque se contaba con algunos trabajos monográficos publicados en los años

cuarenta como, por ejemplo, *Orientación funcional y formación profesional* (1946) de José Mallart, o *Manual de orientación profesional* (1947) de Emilio Mira, fueron sin duda Miquel Siguan y Mariano Yela los principales artífices del intento de facilitar la puesta al día teórica de los psicólogos españoles del trabajo y las organizaciones. La labor ya comentada emprendida por el primero de ellos vino a sumarse a la investigación y al trabajo teórico realizado desde comienzos de la década de los cincuenta por Yela, Catedrático de Psicología General de la Universidad de Madrid desde 1957, autor de trabajos como *El análisis factorial como fundamentación científica de la orientación y selección profesionales* (1951), o *Técnicas de selección* (1958), además de publicar en el heteróclito *Manual de Psicología* editado por David Katz un excelente capítulo de síntesis titulado «Psicología del Trabajo» (1954, 1977). Los contenidos de este único intento de visión comprehensiva de la disciplina disponible en España en esa época se estructuraban en los apartados "Descripción, temática e historia" de la Psicología del Trabajo; "El análisis del trabajo", centrado en el análisis de la profesiografía; "Adaptación del hombre al trabajo", en el que se incluían la orientación, la selección y la formación profesional; y "La adaptación del trabajo al hombre", dedicado al estudio de los métodos de trabajo, el salario y las relaciones humanas.

En suma, las contadas monografías citadas, a las que se podrían añadir la de Cesar Madariaga, titulada *Iniciación al estudio del factor humano en la actividad económica* (1953), la de Roberto Cuñat, *Productividad y mando de hombres en la empresa española* (1955), la de José Luis Pinillos y colaboradores, *Relaciones Humanas en la Industria* (1959), y la de Mallart, *Psicosociología del desarrollo industrial. I: Relaciones humanas* (1960), constituían prácticamente el único material bibliográfico relativo a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones elaborado por autores españoles disponible a finales de la década de los cincuenta y comienzos de los sesenta. No obstante, como señala Peiró (1984), a los iniciales Germain, Yela, Siguan y Mallart se unieron otros psicólogos interesados en diferentes aspectos de este campo de la psicología, como el citado Pinillos, José Antonio Forteza o Marcelo Pascual, provocando un incremento en la actividad del área tanto en su vertiente teórica como, fundamentalmente, aplicada (véase, para una revisión sobre la actividad de esta época, Pinillos, 1965). De forma lenta pero palpable se detectaba la necesidad de contar con textos que ofrecieran una visión comprehensiva del campo. No fue ninguno de estos autores, sin embargo, los que acometieron tal empresa, por diferentes motivos cuya indagación nos desviaría del objetivo propuesto para este trabajo.

Una vez analizadas de manera sucinta las características que presentaba la producción bibliográfica española desde las primeras décadas del siglo hasta finales de los años cincuenta, a continuación abordaremos el análisis, descriptivo fundamentalmente, aunque también cuantitativo, de los manuales y textos introductorios publicados en este lapso de cuarenta años, desde esa fecha hasta la actualidad.

2.2. *Análisis descriptivo de los Manuales y textos introductorios españoles de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*

El objetivo que nos hemos propuesto en este trabajo consiste en el análisis de los textos cuya intención ha sido la de presentar una perspectiva completa de la disciplina. Para seleccionar las obras objeto de estudio hemos optado por criterios flexibles que nos permitieran el análisis del mayor número posible de ellas. Teniendo en cuenta que el primer trabajo considerado data del año 1958 y que uno de los últimos aún no ha sido publicado en su totalidad, es evidente, para cualquier conocedor del área, que la denominación de la disciplina empleada por cada uno de ellos presenta las naturales fluctuaciones sufridas a lo largo del tiempo. Así, hemos incluido indistintamente textos cuyos títulos responden a las denominaciones *Psicología Industrial*, *Psicología del Trabajo*, *Psicología de las Organizaciones* y *Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, puesto que todas ellas aluden, con sus respectivos matices, a la misma realidad: el estudio de los principales aspectos implicados en las actividades y en las experiencias de las personas en contextos laborales y organizacionales (Munduate, 1997; Peiró, Prieto y Roe, 1996; Quintanilla, 1992b; véase también, para interesantes reflexiones de los profesores Barriga, Ibáñez, Morales, Munné, Peiró, Seoane y Torregrosa sobre las bases epistémicas y científicas de la disciplina, Rodríguez Fernández, 1994, o para una aproximación prospectiva acerca de las implicaciones teóricas y prácticas de la disciplina en relación con los cambios en la concepción del trabajo y el empleo, Blanch, 1996).

En segundo lugar, hemos considerado las obras con independencia de su extensión, siempre que la intención explícita de sus autores fuera la de ofrecer una introducción o una panorámica general de la disciplina, de modo que nos encontramos con la inevitable disparidad resultante de textos que cuentan con menos de doscientas páginas a otros con más de mil. Aunque los contenidos no pueden ser por ello cuantitativamente comparables, imponer un criterio basado en un número mínimo de páginas hubiera supuesto la exclusión de algunas de las obras y el consiguiente empobrecimiento de este trabajo.

Por último, y a pesar de la laxitud de estos criterios, algunos textos

que podía esperarse encontrar analizados aquí han sido excluidos por otros motivos. En concreto, obras tan importantes, interesantes y fundamentales para el conocimiento de la disciplina como las publicadas por Díaz de Quijano (1987, 1993), Domínguez y Casas (1979), Montalbán (1997), Munduate (1997), Quintanilla (1992a) o Rodríguez Fernández (1992), han sido excluidas al centrarse en el examen en profundidad de aspectos conceptuales, epistemológicos, metodológicos y/o profesionales de la disciplina, y que conformarían un núcleo diferenciado de trabajos cuyos contenidos no serían estrictamente comparables a los del resto de manuales y textos introductorios considerados aquí según los criterios expuestos anteriormente. La Tabla 1 ofrece la relación completa de estas obras de obligada referencia para la obtención de una cabal comprensión del campo.

Tabla 1. Obras de carácter conceptual, epistemológico y metodológico

AUTOR/ES	AÑO	TÍTULO
Díaz de Quijano, Santiago	1987	<i>Introducción a la Psicología de las Organizaciones</i>
Díaz de Quijano, Santiago	1993	Psicología Social de las Organizaciones: Fundamentos
Domínguez, Pilar Casas, José I.	1979	Introducción a la Psicología del Trabajo
Montalbán, Manuel	1997	<i>La Organización psicosocial</i>
Munduate, Lourdes	1997	Psicología Social de la Organización. Las personas organizando.
Quintanilla, Ismael	1992	Teoría, Aplicaciones y Práctica de la Psicología del Trabajo
Rodríguez, Andrés	1992	Psicología de las Organizaciones: Teoría y Método

Los manuales y textos introductorios analizados se han ordenado cronológicamente atendiendo a la fecha de su primera edición, ya que, salvo en uno de los casos, las reediciones con que han contado algunos de ellos no han supuesto versiones corregidas y aumentadas. La Tabla 2 contiene la información bibliográfica de los manuales estudiados.

Tabla 2. Manuales y textos introductorios analizados

AUTORES	AÑO	TÍTULO	CIUDAD	EDITORIAL	PÁGINAS
Arango, Celso R.	1958	<i>Psicología Industrial</i>	Madrid	Edición del autor	279
Fernández Hernández, Máximo	1970	<i>Psicología del Trabajo. La adaptación del hombre a su tarea</i>	Madrid	Index	295
Mallart y Cutó, José	1981	<i>Psicología Industrial y Organizacional</i>	Madrid	Asociación Iberoamericana para la Eficacia y la Satisfacción en el Trabajo	158
Ballesteros Pulido, Ramón	1982	<i>La Psicología aplicada a la empresa</i> I. <i>La empresa y el trabajo. Selección profesional</i> II. <i>La conducta en el trabajo. Elementos y condiciones de trabajo</i>	Barcelona	Ediciones CEAC	260 y 256
Peiró Silla, José María	1983/84 1990	<i>Psicología de la Organización. 2 vols</i> <i>Organizaciones. Nuevas perspectivas psicopsicológicas</i>	Madrid Barcelona	UNED PPU	394 y 672 443
Rodríguez Fernández, Andrés	1988	<i>Psicología de las Organizaciones</i>	Valencia	Promolibro	163
Peña Baztán, Manuel	1991 (2ª ed.)	<i>La Psicología y la Empresa. Tratamiento del factor humano</i>	Barcelona	Hispano Europea	XX + 429
Peiró Silla, José María Prieto Alonso, Fernando (Eds.)	1996	<i>Tratado de Psicología del Trabajo</i> I. <i>La actividad laboral en su contexto</i> II. <i>Aspectos psicosociales del trabajo</i>	Madrid	Sintesis	447 y 284
Rodríguez Fernández, Andrés (Coord.)	1998	<i>Introducción a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones</i>	Madrid	Pirámide	292

a) Celso R. Arango: *Psicología Industrial* (1958)

Si exceptuamos el capítulo de Yela, ya comentado, dedicado a la *Psicología del Trabajo* incluido en el Manual de Katz, se trata del primer *texto introductorio* que conozcamos autónomo de la disciplina, denominada en este caso *Psicología Industrial*. El libro fue publicado en Madrid en el año 1958 en edición del autor. Celso R. Arango, Doctor en Medicina, especializado en Psiquiatría y, posteriormente, en Medicina del Trabajo, se formó además de en España, en Francia, Alemania y Portugal. La obra comentada cuenta con 279 páginas, una *Presentación* de Gregorio Marañón fechada en Toledo en febrero de 1958, un *Prefacio* de H. Desoille, Catedrático de Medicina del Trabajo de la Universidad de París, y un *Apéndice*, cuyo contenido nos atrevemos a considerar inclasificable, titulado «La música como función social» a cargo de I. Roso de Luna, Profesor de la Escuela Especial de Ingenieros de Minas de Madrid.

Dado que «*la Psicología Industrial se encuentra en plena erupción en nuestro país*» (Arango, 1958, p. 26), este libro, tanto a juicio del autor de la *Presentación* como del propio Arango, trataba de solventar «*la ausencia —a pesar de su utilidad actual— de un texto que en lengua castellana informase a cuantos en España estuviesen interesados por estas cuestiones: Psicólogos, Médicos de Empresa, Empresariado, etc.*» (p. 26). En la *Introducción*, el autor hacía una aclaración para evitar una confusión terminológica en su opinión habitual entonces en España entre psicotecnia y psicología industrial:

«*Psicotecnia es un término en desuso. En la mayor parte de los países ha sido abandonado, y en aquellos en los cuales aún se emplea es únicamente para designar con dicho vocablo aquella parte de la psicología aplicada que engloba a la selección y orientación profesional; es decir, lo que la psicología aplicada era hace ya bien de años. Actualmente, la psicología industrial comprende una serie de órbitas de estudios diferentes, aunque todas con un mismo denominador: el factor humano*» (Arango, 1958, p. 23).

Los contenidos se distribuyen en cinco capítulos y un addenda. El primero de ellos, titulado «Adaptación del hombre al trabajo», se dedica al análisis de los fundamentos de la psicotecnia en sus funciones de selección y orientación profesional, los tests como metodología básica y el profesiograma como técnica para el análisis de los puestos de trabajo. El capítulo II, «Adaptación del trabajo al hombre», se centra en el estudio de la fatiga considerada como el núcleo de la psicofisiología industrial. El capítulo III, titulado «Adaptación interpersonal en el trabajo», se dedica al análisis de las relaciones humanas, en las que se incluyen los resultados de los experimentos realizados en Hawthorne, las carac-

terísticas del mando, la integración del trabajador en la empresa y el «clima» de la empresa. Al estudio del «Factor humano en los accidentes del trabajo» se dedica el capítulo IV. El último capítulo se centra en la «Psicopatología en el trabajo», que analiza la «neurosis de accidentes» y el diagnóstico rápido de individuos inadaptados en los grupos de trabajo. El addenda consta de unas «Reglas psicológicas en el aprendizaje y formación profesional» y de una relación de Centros extranjeros de Psicología Industrial. El volumen carecía de referencias bibliográficas al final de cada capítulo o al final del libro, y sólo eventualmente aparecían algunas referencias, incompletas en su mayor parte, en notas a pie de página.

Si comparamos los contenidos del texto de Arango con los de otras obras contemporáneas traducidas al castellano, como por ejemplo, *Psicología Industrial* (1955; trad. en 1960) de N. R. F. Maier, o *Relaciones Humanas en la empresa* (2ª ed. en inglés, 1958; trad. en 1959) de B. R. Gardner y D. G. Moore, podemos comprobar el modesto alcance de la obra del médico español, tanto por la cantidad y profundidad de los temas tratados como por el volumen de información bibliográfica que aquéllas contenían en comparación con ésta. Quizá se deba a estas razones el hecho de que no hayamos encontrado referencias al texto de Arango en las obras de otros autores españoles posteriores, algo hasta cierto punto sorprendente si tenemos en cuenta que el siguiente texto dedicado a la disciplina por un psicólogo español no se publicaría hasta pasados doce años.

En cualquier caso, se trata de la primera obra escrita en España con la ambición de introducir a los lectores en la emergente área de la psicología dedicada al estudio de los diversos factores que influyen sobre el comportamiento de las personas en el trabajo y, como tal, forma una parte importante de nuestro pasado disciplinar.

b) Máximo Fernández Hernández: *Psicología del Trabajo. La adaptación del hombre a su tarea* (1970)

El autor, Diplomado en Psicología y en Sociología, y Graduado Social, era Director del Departamento de Psicología y Sociología de Empresas de T. E. A. y profesor de Psicología del Trabajo en la Escuela Social de Madrid. La obra comentada, que ha contado con sucesivas reediciones hasta finales de los años ochenta, supone una aproximación en términos elementales a muy diversas parcelas de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. Cuenta con 295 páginas y 28 capítulos, cifras que permiten hacerse una idea del tratamiento otorgado a cada tema y del carácter extremadamente sintético de sus contenidos.

Como se afirma en el *Prólogo*, anónimo, el libro no va dirigido a psicólogos, con lo que se pretende justificar su naturaleza introductoria, sino a alumnos de Graduado Social, para quienes serviría como texto básico de la asignatura de Psicología del Trabajo. El autor define esta disciplina en idénticos términos a los empleados por Siguan (1960) a propósito de la Psicología Industrial: «*ciencia psicológica aplicada que tiene por objeto el estudio de la conducta humana en el trabajo y como fin mejorar esta conducta, haciéndola más satisfactoria para el individuo y más útil para la sociedad*» (Fernández Hernández, 1970, p. 10; véase también Siguan, 1960, p. 9). Los contenidos se organizan en torno al análisis de una serie de conceptos básicos relacionados con el estudio de la conducta, la personalidad, los tests, la motivación, las actitudes, la selección, formación, promoción y evaluación de personal, los grupos de trabajo, el liderazgo, la dirección de grupos y de reuniones, y el mando y la moral de trabajo. Se incluyen una *Notas bibliográficas* en las que se citan 46 referencias sumamente heterogéneas. Los únicos autores españoles incluidos son Siguan, Yela y Huarte de San Juan, así como diversos materiales procedentes de T. E. A. y de organismos ministeriales.

En suma, hasta la década de los ochenta los textos de Fernández Hernández y de Arango son los únicos manuales introductorios de la disciplina escritos por autores españoles, hecho que permite comprobar, entre otros, los efectos de la precaria institucionalización universitaria de la psicología en España. A pesar de que desde el año 1968 existía la Licenciatura en Psicología en la Facultad de Filosofía y Letras de la Universidad Complutense de Madrid y, poco después, en la Universidad de Barcelona (Pérez, Tortosa y Carpintero, 1989), no fue hasta la definitiva creación de las Facultades de Psicología a partir de 1980 cuando pudo desarrollarse un trabajo académico que permitiera la elaboración de textos rigurosos y actualizados de la materia.

c) José Mallart: *Psicología Industrial y Organizacional* (1981)

Sin duda, José Mallart ha sido una de las figuras fundamentales en la investigación, la intervención, la búsqueda de identidad profesional y la difusión de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en España y también en América del Sur (véase, para una reconstrucción de su trayectoria, Mallart, 1981c), «*un auténtico adelantado de estos temas en nuestro país*» (Jiménez Burillo, 1976, p. 254). Por todo ello, y a pesar de las reducidas dimensiones de la obra que ahora comentamos, hemos considerado de justicia incluirla aquí. Dado, además, que en el año en que fue publicada aún no se contaba con manuales comprensivos de la disciplina, la voz de Mallart representa, como las de Germain, Yela o

Siguan, la de los actores principales que en condiciones sumamente adversas fueron capaces de mantener tenso el frágil hilo de la tradición psicológica española quebrada por la Guerra Civil.

La obra titulada *Psicología Industrial y Organizacional* fue publicada por la Asociación Iberoamericana para la Eficacia y la Satisfacción en el Trabajo, dentro de la serie «Cuadernos de Organización Científica y Ergonomía», y estaba prevista para constituir el segundo volumen de la obra de 1960 *Psicosociología del desarrollo industrial*. Con la experiencia y la perspectiva temporal que contaba Mallart en 1981 (ya en 1922 publicó un trabajo con el título *El factor humano en la organización del trabajo*) podía analizar las difusas fronteras existentes entre la Psicología del Trabajo, la Psicología Industrial y la Psicología Organizacional. Aun contando con los matices que permiten establecer diferencias entre ellas, Mallart concluía afirmando que

«la mayor dificultad que existe para fijar límites entre una y otra zona de aplicaciones psicológicas está en que ambas coinciden en el empleo de métodos similares y en que frecuentemente tienen que enfrentarse con problemas comunes de comportamiento humano, planteados por cuestiones de productividad, de colaboración, de insatisfacción endógena o exógena. Pero tal vez no convenga esforzarse en señalar límites que podrían dificultar la colaboración científica y técnica de los psicólogos de uno y otro campo, creando rivalidades profesionales, con perjuicio del progreso de las respectivas especialidades» (Mallart, 1981a, p. 18).

El libro, de sólo 158 páginas, se estructuraba en 11 capítulos, y sus contenidos, tras una introducción sobre conceptos básicos de las organizaciones (capítulos I y II), se centraban de manera prioritaria en el análisis de diversos aspectos directivos (capítulos III-VII), entre los que se incluían estudios sobre psicología de la dirección, la naturaleza y personalidad del dirigente industrial, la conducción de hombres por medio de la información y los procesos de toma de decisiones. Además, se analizaban cuestiones de ergonomía y de diseño del trabajo (capítulo VIII), los procesos de innovación y cambio organizacional en relación con la implantación de nuevas tecnologías (capítulo IX), las relaciones públicas de las organizaciones (capítulo X) y las principales variables implicadas en el comportamiento del consumidor y del usuario (capítulo XI). Por último, se incluía un valioso *Apéndice* titulado «Psicología Industrial y Organizacional en España» en el que se abordaba, de manera sintética, el proceso de institucionalización de la disciplina en nuestro país.

Las referencias bibliográficas aparecen, en una discreta cantidad, en notas a pie de página y en una «Documentación bibliográfica adicional»

al final del volumen. Tanto en unas como en otras predominan las de autores franceses frente a las de lengua inglesa. En cuanto a las referencias de autores españoles, Mallart sólo citaba, además de algunos de sus propios trabajos, a I. Delclaux.

En resumen, a pesar de sus no ocultadas limitaciones y de que pronto quedaría superado por la publicación de manuales de objetivos mucho más ambiciosos, el libro de Mallart cuenta con el innegable valor de constituir el testimonio directo de la experiencia y los conocimientos acumulados a lo largo de toda una vida de una de las figuras más importantes de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en España, cuyas contribuciones creemos que aún no han sido estudiadas y valoradas en la medida en que realmente merecen.

d) Ramón Ballesteros: *La Psicología aplicada a la Empresa* (1982).

Veinticinco años después de que Siguan, al iniciar la colección *El hombre y la empresa*, se lamentara de la escasa bibliografía en castellano sobre Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, el desconocido autor de la *Presentación* a la obra de Ballesteros, publicada en la colección *Biblioteca Básica de Psicología* de Ediciones CEAC dirigida, de nuevo, por Siguan, escribía que «son pocos los libros de Psicología dedicados a una especialidad tan concreta como es la de la conducta en el trabajo», y añadía:

«La Universidad no ha dado la importancia que se merece a la Psicología del Trabajo y los estudiantes y diplomados pueden encontrar en esta obra una oportunidad de especializarse en este importante aspecto de la Psicología. Pero también, por otra parte, la lectura del texto puede ser de mucha utilidad para los profesionales —ingenieros, directores de personal, mando y asesores de empresas— que sin ser psicólogos, constantemente se encuentran con problemas conductuales (sic) que resolver» (p. 11).

El autor de la obra que analizamos, Ramón Ballesteros Pulido, profesor de la Universidad Autónoma de Barcelona a Inspector Técnico de Trabajo, comienza considerando la Psicología de la Empresa, la Psicología del Trabajo y la Psicología Industrial como la misma disciplina, a la que define como «el estudio de la conducta humana dentro del ámbito del trabajo profesional» (Ballesteros, 1982a, p. 15), especificando más adelante que

«debemos abordar necesariamente dos campos de conocimientos: por una parte los conocimientos específicamente psicológicos que nos explican la conducta básica del hombre; por otra parte, los conocimientos del envolvente que condiciona la conduc-

ta del hombre cuando trabaja. En primer lugar hemos de conocer las principales disciplinas psicológicas que explican la conducta, en segundo lugar hemos de conocer el trabajo y su organización» (pp. 15-16).

El manual se estructura en dos volúmenes: *I. La Empresa y el trabajo. Selección profesional* (260 páginas), y *II. La conducta en el trabajo. Elementos y condiciones de trabajo* (256 páginas). En el primero de ellos, bajo la rúbrica «La empresa y el trabajo», se incluían seis capítulos que analizaban los aspectos fundamentales sobre la Psicología de la Empresa, la empresa y el trabajo, la organización empresarial, el análisis del trabajo, las nuevas técnicas organizativas, y la dirección de personal. En un segundo apartado, denominado «Selección profesional», que contaba con otros seis capítulos, se abordaba el estudio de la selección y orientación profesional, las profesiografías, las aptitudes, la personalidad en la Psicología Industrial, las técnicas de selección, y la selección psicológica. De forma simétrica, en el segundo volumen, un primer apartado titulado «La conducta en el trabajo» agrupaba seis capítulos dedicados al análisis de las actitudes, la motivación y la conducta, las técnicas de motivación individual y colectiva, el grupo laboral como grupo social, los accidentes de trabajo, el conflicto colectivo, y el absentismo. Por último, el apartado «Elementos y condiciones de trabajo», con idéntico número de capítulos, incluía el estudio de la fatiga industrial, el ambiente de trabajo, la formación profesional, la política salarial, la valoración del trabajo, y la Psicología del marketing.

Como se puede comprobar, el manual pretendía ofrecer una visión integrada y sistemática de los principales contenidos del campo, acompañada de ejercicios y actividades de autoaplicación al final de cada capítulo, que resultara útil tanto para estudiantes como para profesionales. El aparato bibliográfico contaba con un volumen discreto, reduciéndose a entre dos y cinco referencias al final de la mayoría de los capítulos, todas ellas pertenecientes a obras traducidas al castellano, y en las que figuraban muy pocos autores españoles, que además, salvo Siguan (1958a), correspondían a trabajos de carácter más amplio, como la *Psicología Aplicada* (1966) de Cerdá, o el manual de *Psicodiagnóstico clínico* (1967) de Álvarez Villar.

e) José María Peiró: *Psicología de la Organización* (1983/84). *Organizaciones: Nuevas perspectivas psicosociológicas* (1990)

Sin duda alguna, José María Peiró Silla, Catedrático de Psicología Social de las Organizaciones de la Universitat de València, es la figura contemporánea cuyo trabajo junto con el de su equipo de colaboradores

ha logrado convertir a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en una de las áreas más dinámicas y fructíferas de la moderna psicología realizada en nuestro país, obteniendo además el reconocimiento internacional con hechos como, por ejemplo, su presidencia en la década de los noventa de la EAWOP (European Association of Work and Organizational Psychology), su presencia en los proyectos, congresos y foros europeos más relevantes (ENOP, WOSY, FOCUS, etc.) o la difusión de muchas de sus investigaciones en revistas y publicaciones internacionales.

Siguiendo en parte el criterio utilizado por Munduate (1997), hemos considerado conjuntamente el análisis de las obras publicadas en 1983/84 y en 1990, pero hemos excluido el texto editado por J. M^a. Peiró y J. Ramos, *Intervención psicosocial en las Organizaciones* (1994), a pesar de su indudable importancia, por centrarse en un elemento específico y complementario a los analizados en las otras dos obras, como es la intervención profesional en diferentes ámbitos organizacionales. Es el mismo motivo por el que no hemos incluido en el análisis general otros libros de similar cariz, como el de M. Mateu, *La nueva organización del trabajo. Alternativas empresariales desde una óptica psicociológica* (1984), el de Luis López Mena, *Intervención psicológica en la empresa* (1989), dedicado a la utilización del análisis de conducta en las organizaciones, el de Antonio del Cerro *El psicólogo y la organización. Teoría y práctica de la Psicología de las Organizaciones* (1991), o el volumen colectivo coordinado por Miguel Ordóñez *Psicología del Trabajo y Gestión de Recursos Humanos* (1997).

La *Psicología de la Organización*, editada en dos volúmenes por la UNED, representó un esfuerzo titánico (más de mil páginas repartidas en treinta y seis capítulos, todos debidos a Peiró, salvo seis escritos en colaboración: tres con F. Tortosa, dos con A. Salvador y uno con M^a. T. Alfaro) por ofrecer una síntesis exhaustiva y actualizada del campo. Dirigida prioritariamente a los alumnos de la asignatura de Psicología de las Organizaciones, como señalaba Peiró en el *Prólogo*, ésta introducía el área de Psicología Industrial según el plan de estudios de dicha universidad, lo que delimitaba el contenido del texto:

«En él queremos presentar una síntesis amplia de los principales temas de la psicología organizacional. Hemos centrado nuestra atención en las organizaciones laborales, pero hemos recogido también las principales aportaciones del estudio de otros tipos de organizaciones siempre que estas facilitaran la comprensión de los fenómenos organizacionales en sus aspectos generales» (Peiró, 1983/84, vol. 1, p. 11).

La obra se estructuraba en seis grandes apartados, tres en cada volumen. El primero de ellos (capítulos I-VI) se ocupaba de las bases conceptuales a través del análisis de los principales modelos teóricos. En el segundo (capítulos VII-XII) se estudiaban los principales aspectos conceptuales relacionados con la definición de organización y la delimitación de los niveles de análisis de la conducta organizacional, así como los aspectos metodológicos. El tercer apartado se dedicaba a la interacción entre el individuo y la organización (capítulos XIII-XVIII), en el que se abordaban los procesos de reclutamiento y selección de personal, el entrenamiento, los roles y los procesos de socialización organizacional, y el desarrollo de la carrera profesional. El cuarto (capítulos XIX-XXIV) se dedicaba al estudio de los aspectos individuales, en el que se incluían la motivación, la satisfacción y la moral laboral, el estrés en el trabajo, la influencia del grupo sobre sus miembros y el liderazgo. En el quinto apartado se analizaban los efectos de los aspectos estructurales sobre la conducta organizacional (capítulos XXV-XXX), donde se trataban los factores grupales, estructurales y tecnológicos. Por último, los seis restantes capítulos (XXXI-XXXVI) se dedicaban al estudio de los principales procesos organizacionales, tales como la comunicación, la toma de decisiones, el poder, la autoridad y la jerarquía, el conflicto, el clima y el ambiente organizacional.

En el manual se incluían alrededor de 1.400 referencias bibliográficas, resultando significativo, por una parte, el predominio de autores y trabajos de origen anglosajón en detrimento de psicólogos de otras lenguas europeas, y por otra, el intento de incluir referencias de trabajos de psicólogos españoles, tanto clásicos (Yela, Siguan, Pinillos Forteza) como de aquellos que comenzaban por entonces a realizar importantes aportaciones a la disciplina (Fernández-Ríos, Meliá, Salvador, el propio Peiró, etc.).

A pesar de la inevitable desigualdad en el tratamiento otorgado a los distintos temas, debida a la amplitud de los contenidos abarcados, y de la no menos ineludible obsolescencia del material bibliográfico utilizado, incrementada al tratarse de un área que en los últimos años ha conocido una asombrosa expansión en todo el mundo, el manual de Peiró ha constituido el texto con el que se han formado no pocos psicólogos interesados en la disciplina durante los últimos quince años, y permanece aún como una referencia obligada para cualquier estudioso de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.

El libro *Organizaciones: Nuevas perspectivas psicopsicología* (1990a) supuso el necesario complemento y actualización de algunos de los principales temas analizados en el manual anterior. A lo largo de sus 443 páginas repartidas en diez capítulos, cuatro de ellos ya publicados en la

segunda mitad de los ochenta en revistas y obras colectivas, se revisaban aspectos tales como las dimensiones psicosociales del comportamiento organizacional, la psicología organizacional cognitiva, la incidencia sobre el comportamiento y las actitudes de la estructura organizacional, los aspectos psicosociales de las nuevas tecnologías en el trabajo y las organizaciones, la cultura organizacional y las funciones de liderazgo, las organizaciones y el medio ambiente, la perspectiva transcultural de la psicología de las organizaciones, la evaluación psicológica de las organizaciones, la historia y la situación actual de la disciplina en España, y sus desarrollos previsibles en Europa durante los años noventa. En cuanto al aparato bibliográfico de esta obra, los sesgos, si se nos permite utilizar la expresión, comentados a propósito del manual anterior aparecen significativamente *corregidos* aquí: el volumen de autores y de obras europeas tiende a equilibrarse con el de la tradición anglosajona, y los trabajos de psicólogos españoles aparecen citados no sólo en el capítulo dedicado expresamente a su análisis, sino también a lo largo del libro, lo que claramente refleja el incremento de investigadores y de trabajos publicados en esos años.

En suma, podemos afirmar que estas dos obras de Peiró representan conjuntamente la mayoría de edad bibliográfica de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones española contemporánea, al menos en lo que se refiere a la labor de difusión del estado de la investigación internacional y al reconocimiento de una actividad estable en las universidades y empresas de nuestro país.

f) Andrés Rodríguez Fernández: *Psicología de las Organizaciones* (1988)

El profesor Andrés Rodríguez Fernández, Catedrático de Psicología Social y del Trabajo de la Universidad de Granada, forma parte, junto a José María Peiró, Santiago Díaz de Quijano, Lourdes Munduate, Manuel Fernández-Ríos, José María Prieto o Ismael Quintanilla, entre otros, del núcleo inicial de profesores e investigadores cuyo trabajo desde diferentes universidades ha permitido configurar la "nueva" y actual Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en España.

El libro que comentamos, el primero de una serie de trabajos sucesivos que el autor ha ido dedicando a esclarecer los distintos ámbitos de la disciplina, pretendía ofrecer al lector y al estudioso "*un breve bosquejo de la Psicología Social de las Organizaciones que ayude a comprender mejor algunos viejos problemas que le afectan y plantear otros nuevos sobre los que no suele incidirse en los manuales al uso*" (Prólogo, p.1). Y el propio autor añadía en la Introducción:

"Nuestro objetivo se dirige a reflexionar sobre algunos aspectos

relevantes del campo que puedan ayudar a quienes se inician en la disciplina a comprender mejor el valor y los límites del conocimiento acerca de las organizaciones hasta ahora acumulado" (Rodríguez, 1988, p. 4).

La obra cuenta con 163 páginas y se estructura en 8 capítulos. Comienza con un análisis del concepto de *organización*, en el que se establece la delimitación del campo, los componentes básicos y los principales aspectos metodológicos (capítulo 1). A continuación, se estudia la estructura de la organización (capítulo 2). El capítulo 3 se dedica al análisis del individuo en la organización, centrándose especialmente en la percepción, las actitudes y la motivación. El capítulo 4 analiza los grupos en la organización, con especial referencia a aspectos como el liderazgo y la comunicación en los grupos. Las metas organizacionales constituyen el núcleo del capítulo 5. El capítulo 6 se dedica al análisis de los sistemas de control internos y externos, el conflicto y las relaciones de la organización con el entorno. El capítulo 7 se centra en el estudio del desarrollo organizacional como técnica de intervención y de cambio en las organizaciones. La obra concluye con un capítulo dedicado a los programas de Calidad de Vida Laboral, y en el que se analizan aspectos tales como las condiciones de trabajo, la accidentabilidad laboral, la satisfacción en el trabajo, el clima laboral, y la implicación, el absentismo, la rotación y la productividad de los empleados.

Las referencias bibliográficas presentan un carácter marcadamente anglosajón, y son aún pocos los psicólogos españoles de los que se citan sus trabajos (en concreto, sólo S. Díaz de Quijano, J. F. Morales y J.M^a. Peiró).

En resumen, a pesar de su brevedad, la obra comentada representa un intento significativo de acercar de forma integrada al lector en lengua española una serie de contenidos poco habituales en los textos disponibles en esa época, textos que en conjunto posibilitaron la obtención de una perspectiva actualizada y de mayor amplitud de la disciplina.

g) Manuel Peña Baztán: *La Psicología y la Empresa. Tratamiento del factor humano* (1985/1991)

La obra de Peña Baztán, psicólogo y abogado, profesor de la Escuela Superior de Dirección y Administración de Empresas (ESADE) y de la Escuela de Administración de Empresas (EAE) de Barcelona, prologada por J. L. Pinillos, adopta un enfoque similar a la ya analizada de Ballesteros, por su carácter práctico y por dirigirse fundamentalmente a alumnos, en este caso de escuelas de negocios, y a profesionales que desarrollan su trabajo en empresas. Como señala el propio autor en la

presentación,

«esta obra no pretende enfocar con un criterio estrictamente academicista el tratamiento de su contenido. Más modestamente y sin prescindir en absoluto del rigor teórico exigible (...), trata de ofrecer no sólo una exposición lo más clara posible de las teorías y postulados de la Psicología del Trabajo, sino también señalar las aplicaciones prácticas que, en las vivencias cotidianas de la empresa o de las instituciones, pueden tener dichas teorías» (Peña, 1991, p. 1).

El libro, de 429 páginas en su 2^a edición actualizada (1991), se estructura a través de una breve introducción histórica acerca del papel de la Psicología en las empresas y siete capítulos en los que se analizan el individuo (personalidad, actitudes y aptitudes), la motivación, la frustración, el grupo, el clima laboral, el liderazgo y los estilos de mando, y la comunicación y la información. Por último, un Anexo incluye 15 casos prácticos sobre distintos aspectos tratados a lo largo de la exposición teórica. La relativamente breve y heterogénea «Bibliografía utilizada, anotada y sugerida» subraya el carácter introductorio de la obra.

En resumen, el texto de Peña refleja un encomiable intento de acercar unos contenidos rigurosos a un tipo concreto de estudiantes y a diversos profesionales relacionados con la gestión de los recursos humanos en las empresas que, con frecuencia, suelen mostrarse refractarios a otras obras de carácter «excesivamente académico».

h) José María Peiró y Fernando Prieto (Eds.): *Tratado de Psicología del Trabajo, Volúmenes I y II* (1996)

La obra editada por José M^a. Peiró y el prematura y tristemente desaparecido Fernando Prieto († 1998) representa el proyecto más ambicioso emprendido hasta ahora en España de ofrecer una visión sistemática de este campo específico de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (Salanova, 1998).

Como señala el propio Peiró en la *Presentación* de la obra, el lugar central que ocupa en la vida de las personas, el papel que desempeña en la estructura social y las importantes transformaciones que está sufriendo todo lo relacionado con el *trabajo* en las sociedades actuales obligan a llevar a cabo

«una detenida reflexión y una revisión sistemática, documentada y amplia de los diferentes conocimientos y aportaciones desarrollados en nuestra disciplina con el fin de identificar los elementos útiles para realizar un análisis riguroso de esas transformaciones. La revisión y sistematización de los conocimientos

existentes ha de ser crítica ya que no podemos seguir asumiendo que todos los conocimientos desarrollados en nuestra disciplina siguen resultando adecuados y eficaces para comprender las nuevas realidades del trabajo y para intervenir profesionalmente en ellas. La presente obra pretende contribuir a esa tarea en el marco cultural y socioeconómico de nuestro país y en el contexto europeo en el que se inserta» (Peiró, 1996a, p. 14).

En este trabajo colectivo participan un equipo de profesores e investigadores de la Unidad de Investigación de Psicología de las Organizaciones y del Trabajo (UIPOT) de la Universitat de València y de la Universitat Jaume I de Castellón, además de Robert A. Roe, Catedrático de Psicología del Trabajo de la Universidad de Tilburg (Holanda). El *Tratado* está dividido en cuatro volúmenes, de los cuales han sido publicados hasta la fecha los dos primeros: *Vol. I: La actividad laboral en su contexto* (Peiró y Prieto, 1996a) y *Vol. II: Aspectos psicosociales del trabajo* (Peiró y Prieto, 1996b). El primero de ellos (447 páginas) se organiza en nueve capítulos dedicados a las áreas clásicas de la disciplina, analizando los principales determinantes tanto ambientales como psicológicos de la conducta o actividad laboral. En el primer capítulo se marcan las pautas a seguir a lo largo del *Tratado*, en el que se adopta un enfoque decididamente psicosocial considerando el estudio del trabajo como una actividad influida por factores psicológicos y ambientales y llevada a cabo en un contexto social, político, cultural y tecnológico más amplio. A continuación, se analizan las condiciones de trabajo y el clima laboral (capítulo 2), el trabajo y las nuevas tecnologías de la información (capítulo 3), los aspectos temporales del trabajo (capítulo 4), las tareas, puestos, roles y ocupaciones (capítulo 5), la motivación laboral (capítulo 6), el ajuste persona-trabajo (capítulo 7), la actividad laboral y el desempeño (capítulo 8) y la satisfacción laboral (capítulo 9).

El segundo volumen (284 páginas) se centra a lo largo de ocho capítulos en el estudio de los aspectos más relevantes del trabajo considerado como un fenómeno de carácter psicosocial (capítulo 1), analizando cuestiones como el significado del trabajo y los valores laborales (capítulo 2), la socialización y el desarrollo del rol laboral (capítulo 3), los grupos de trabajo (capítulo 4), el trabajo en grupo (capítulo 5), la calidad de vida laboral (capítulo 6), el trabajo en relación con otros ámbitos de la vida (capítulo 7) y el desempleo (capítulo 8).

Aún no publicados cuando escribimos estas líneas, el tercer volumen previsto se ocupará de *La salud y el bienestar psicológico en el trabajo*, en el que se analizarán diversos aspectos psicosociales relacionados con el emergente campo de la salud, la seguridad y la prevención de riesgos

laborales. Y el cuarto volumen se dedicará al *Diagnóstico e intervención en Psicología del Trabajo*, donde se analizarán tanto los conocimientos técnicos como las diferentes estrategias formativas para desarrollar las habilidades y competencias profesionales requeridas por los psicólogos del trabajo (Salanova, 1998).

Por lo conocido hasta el momento de la obra podemos destacar señales evidentes de la positiva evolución que representa este trabajo con respecto a buena parte del material disponible en castellano hasta ahora. Por ejemplo, la decidida utilización de un enfoque psicosocial que supera, a nuestro juicio, la estrecha perspectiva individualista de los planteamientos exclusivamente psicométricos en el análisis de la actividad laboral. O la contextualización de los análisis en un marco social, político, cultural y económico europeo más próximo a nuestra realidad, en especial si lo comparamos con el demasiado a menudo acrítico e ingenuo trasplante de «realidades» culturales e incluso mentales extrañas en muchos casos a nuestra cotidianidad. O, como consecuencia de todo lo anterior, disponer en estos dos volúmenes de una amplia bibliografía actualizada y coherente con los dos aspectos mencionados.

i) Andrés Rodríguez Fernández (Coord.): *Introducción a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones* (1998)

La última obra de la que vamos a ocuparnos es la recientemente publicada por un equipo de profesores, investigadores y consultores coordinados por Andrés Rodríguez, de la Universidad de Granada, a la que se encuentran vinculados la mayoría de los colaboradores.

En palabras del coordinador, esta relativamente breve introducción (292 páginas) a los contenidos fundamentales de la disciplina pretende «analizar las características básicas de los distintos procesos que, desde el punto de vista humano, se desarrollan en el contexto de las organizaciones e instituciones en los niveles individual, grupal y global.

Sin embargo, nuestro foco de atención, la parte de la organización y del trabajo que pretendemos iluminar es el elemento humano, entendido no sólo como recurso, como algo instrumental, sino como persona, como ser social, con propósitos, con metas, con expectativas, con intereses, con capacidades, con compromisos; como ser que, habitualmente, realiza sus actividades en interacción con otras personas diferentes, en situaciones complejas y cambiantes, sometidas a unas exigencias que, a veces, no comparten y requeridas a lograr unas metas cuya finalidad a menudo desconocen y con las que no están vinculadas» (p. 17).

Los dieciocho capítulos de que consta se estructuran en cinco partes. La primera de ellas se ocupa del marco teórico y metodológico, e incluye contenidos relacionados con el desarrollo histórico de la disciplina (capítulo 1), el concepto, tipos y estructura de las organizaciones (capítulo 2), el análisis de los principales paradigmas y modelos teóricos en PTO (capítulo 3), el método y las técnicas de investigación (capítulo 4), y la ergonomía y condiciones de trabajo (capítulo 5).

Las tres partes siguientes se centran en el estudio del comportamiento organizacional desde los tres niveles de análisis: individual, grupal y organizacional. La parte segunda se dedica a los procesos individuales, entre los que se analizan la personalidad, la percepción, las actitudes y la motivación (capítulo 6). La parte tercera se ocupa de los procesos grupales, estudiando el grupo en la organización (capítulo 7), la comunicación (capítulo 8), el liderazgo y los estilos de dirección (capítulo 9), el conflicto y las estrategias de negociación (capítulo 10), y el poder y las políticas en las organizaciones (capítulo 11). Los procesos organizacionales se analizan en la parte cuarta, en concreto, los procesos y estrategias en la toma de decisiones (capítulo 12), la cultura y el cambio (capítulo 13), y la participación en las organizaciones (capítulo 14).

Por último, la parte quinta se dedica a la consideración de diferentes resultados de la organización, entre los que se incluyen el estrés laboral (capítulo 15), el absentismo, la rotación y la productividad (capítulo 16), la satisfacción, el clima y la calidad de vida laboral (capítulo 17), para finalizar con el análisis de la imagen corporativa en las organizaciones (capítulo 18).

Como se puede apreciar en la enumeración de los contenidos, el libro trata de ofrecer una amplia, aunque sintética, y actualizada introducción a las principales áreas de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, estructurada mediante una combinación de niveles de análisis (individual, grupal y organizacional) y de criterios sistémicos (entradas, procesos y resultados). Lamentablemente, algún error editorial de integración final ha impedido que las referencias bibliográficas aparezcan en su totalidad, lo que dificulta al lector la localización de las obras citadas en el texto, y al estudioso el análisis de la procedencia lingüística, las líneas de investigación y las tradiciones intelectuales utilizadas y consultadas en la redacción de la obra.

2.3. Análisis cuantitativo de los Manuales y textos introductorios españoles de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones.

Siguiendo los criterios propuestos por la ENOP (véase, p. ej., Díaz de Quijano, Navarro y Vilchez, 1995; Munduate, 1997; Peiró y Munduate,

Tabla 3. Núcleos temáticos tratados en los manuales y textos introductorios

Núcleos temáticos	Arango (1958)	Fernández (1970)	Mallart (1981)	Ballesiéros (1982)	Peiró (1983a)(1990)	Rodríguez (1986)	Peña (1991)	Peiró y Peiró (1986-)	Rodríguez (1986)
PSICOLOGÍA DE LA ORGANIZACIÓN									
1. Perspectiva histórica		X	X	X	X	X	X	X	X
2. Perspectivas teóricas	X	X	X	X	X	X	X	X	X
3. Metodología									
4. Investigación intercultural									
5. Estructura organizacional			X	X	X	X	X	X	X
6. Organización y entorno			X	X	X	X	X	X	X
7. Grupos en la organización		X	X	X	X	X	X	X	X
8. Liderazgo		X	X	X	X	X	X	X	X
9. Nuevas tecnologías			X	X	X	X	X	X	X
10. Comunicación			X	X	X	X	X	X	X
11. Toma de decisiones			X	X	X	X	X	X	X
12. Poder						X	X	X	X
13. Cultura y clima			X	X	X	X	X	X	X
14. Cambio organizacional			X	X	X	X	X	X	X
15. Desarrollo organizacional			X	X	X	X	X	X	X
16. Contrainteligencia						X			
PSICOLOGÍA DE PERSONAL									
17. Tareas directivas		X	X	X	X	X	X		
18. Entrevista laboral	X	X	X	X	X				
19. Selección de personal									
20. Igualdad de oportunidades									
Mujer y trabajo									
21. Motivación y satisfacción		X	X	X	X	X	X	X	X
22. Evaluación del rendimiento		X	X	X	X				
23. Sistemas de recompensa		X	X	X	X				
24. Formación y desarrollo de la carrera	X	X	X	X	X				
25. Participación organizacional					X				X
26. Democracia organizacional					X				X
27. Cambio y reconversión					X	X			X
PSICOLOGÍA DEL TRABAJO									
28. Tratado y desempleo	X	X	X	X	X	X	X	X	X
29. Características individuales	X	X	X	X	X	X	X	X	X
30. Análisis de puestos	X	X	X	X	X	X	X	X	X
31. Roles del psicólogo	X	X	X	X	X	X	X	X	X
32. Ergonomía	X	X	X	X	X	X	X	X	X
33. Riesgos laborales	X	X	X	X	X	X	X	X	X
34. Salud y bienestar laboral	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Porcentaje de temas tratados	24.2	39.4	30.3	45.4	72.7	33.4	30.3	42.4	51.5

¹ Sólo se han considerado los contenidos incluidos en los dos volúmenes publicados hasta la fecha (marzo de 1999).

1997; Roe, Coetsier, Lévy-Leboyer, Peiró y Wilpert, 1994), hemos dividido los principales núcleos temáticos en las tres áreas temáticas siguientes: *Psicología de la Organización*, *Psicología de Personal* y *Psicología del Trabajo*, cuyos contenidos generales, tal y como resume Munduate (1997), aparecen enumerados en la Tabla 3. Hemos contabilizado los núcleos temáticos que aparecen incluidos como contenidos básicos y centrales en los capítulos de cada uno de los textos, calculando el porcentaje total de temas tratados en cada uno de ellos.

Obviamente, este análisis cuantitativo sólo puede tener un carácter aproximado y orientativo, puesto que la extensión y la profundidad con las que son tratados a su vez cada uno de los núcleos temáticos presentan variaciones importantes, con capítulos que cuentan con poco más de 10 páginas a otros con más de 50, y en los que algunos contenidos, aunque aparecen mencionados, son tratados de manera tangencial o muy secundaria. En este último caso no se han contabilizado las referencias ocasionales o indirectas de ciertos núcleos temáticos, teniéndose en cuenta exclusivamente los análisis completos para considerarlos como núcleos temáticos tratados.

3. CONCLUSIONES

La revisión de los principales manuales y textos introductorios sobre Psicología del Trabajo y de las Organizaciones escritos en España durante las cinco últimas décadas nos ha permitido, en primer lugar, comprobar que hemos pasado de la situación de relativa indigencia en cuanto a textos característica de los años cincuenta, sesenta y setenta, a la rápida expansión de materiales bibliográficos actualizados y comprensivos de la disciplina, coincidente con la institucionalización de la Psicología en la estructura universitaria española acaecida en su mayor parte durante las décadas de los ochenta y de los noventa. El volumen de investigación dedicado en la actualidad a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en España, al menos en lo que se refiere al ámbito universitario, refleja el estado de una disciplina consolidada y madura (Fernández-Ríos, 1997; Peiró, 1990b; Peiró y Munduate, 1994, 1997), como pone de manifiesto, entre otras señales además de la producción bibliográfica relativa a manuales y textos introductorios, la participación registrada en los recientes Congresos Nacionales celebrados en nuestro país dedicados tanto a la Psicología Social como a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones (véase, p. ej., Diego y Valdivieso, 1998; González, Torre y Elena, 1995; Munduate y Barón, 1993a, 1993b), y la publicación de numerosas monografías dedicadas a diferentes aspectos específicos

de la disciplina, cuya simple enumeración sobrepasaría los objetivos marcados para esta revisión (véase, p. ej., Peiró y Munduate, 1994, 1997). No obstante, tanto en estos trabajos como en los contenidos de los manuales analizados en este estudio, resulta significativa, a nuestro entender, la todavía excesiva dependencia que en buena medida muestran las investigaciones realizadas en España de modelos teóricos formulados por autores extranjeros, hecho que, sin resultar en sí mismo negativo, puesto que el verdadero conocimiento científico no debería entender de fronteras nacionales, sí parece señalar la necesidad de llevar a cabo una mayor cantidad de elaboración teórica propia que permita alcanzar la plena identidad de la disciplina en nuestro país.

En segundo lugar, el análisis realizado pone de manifiesto la dificultad de integrar en una única obra la totalidad de los contenidos que habitualmente se incluyen, utilizando distintas denominaciones, en la disciplina. Aunque las dificultades derivadas de las diferencias en cuanto a la extensión y a la profundidad en el análisis de cada uno de los núcleos temáticos considerados, así como los inevitables solapamientos de contenidos, nos impiden obtener índices cuantitativos fiables, la aproximación porcentual realizada nos permite comprobar la ausencia de un único texto que cubra por encima del 75 % los contenidos de las tres áreas de núcleos temáticos propuestas por la ENOP. No obstante, si lo comparamos con los resultados obtenidos por Munduate (1997) en su análisis de las principales obras y series tanto europeas como norteamericanas, las conclusiones son muy similares. Sólo el reciente texto editado en su versión inglesa en el contexto europeo por Drenth, Thierry y De Wolff (1998) alcanza un 97 % del total de los núcleos temáticos y, por poner un ejemplo significativo, el manual *canónico* norteamericano (Dunnette y Hough, 1990-1992; Triandis, Dunnette y Hough, 1994) se queda en el 72,7 % de temas tratados (Munduate, 1997). Salvando las inevitables disparidades en cuanto a la extensión y la profundidad con la que son analizados los distintos núcleos temáticos, podemos concluir que la situación española es muy similar a la del resto de las comunidades científicas y lingüísticas de la psicología mundial.

Por último, aunque nuestra intención no ha sido llevar a cabo una exhaustiva revisión de la totalidad de la producción bibliográfica de autores españoles a lo largo de este siglo, el análisis de los principales manuales y textos introductorios nos permite concluir que la evolución de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en España en esta parcela puede dividirse en tres periodos diferenciados. El primero de ellos, que abarcaría desde la introducción de la psicología científica en nuestro país en las últimas décadas del siglo XIX y comienzos del XX hasta finales

de los años cincuenta, se puede caracterizar por la fragmentación en cuanto a los textos disponibles, contando sólo con un pequeño número de trabajos monográficos que apenas permitían obtener una visión de conjunto de la disciplina. El comienzo del segundo periodo puede situarse en torno a 1958, fecha de publicación del primer manual que trataba de ofrecer una panorámica completa de la entonces denominada Psicología Industrial. No obstante, las décadas de los años sesenta y setenta supusieron un escaso avance en cuanto a la construcción teórica de conjunto de la disciplina por parte de los autores españoles. La situación comenzaría a cambiar de manera significativa a partir de principios de los años ochenta, con el inicio del periodo que podemos denominar contemporáneo. Coincidiendo con la rápida institucionalización universitaria de la psicología en España, en los últimos veinte años hemos asistido a una expansión en todos los ámbitos de actividad de la disciplina y, en lo que respecta al objeto de nuestro estudio, se ha publicado un número importante de manuales y textos introductorios cuyos contenidos, como hemos tratado de reflejar en estas páginas, sitúan a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones española en un nivel similar al de otras tradiciones científicas y lingüísticas, situación que tiende a equilibrar, por otra parte, la imagen de una disciplina que tradicionalmente ha presentado una orientación de marcado carácter aplicado. En este sentido, quizá el reto más importante al que, en nuestra opinión, se enfrentan en la actualidad los psicólogos del trabajo y de las organizaciones españoles consiste en orientar sus esfuerzos en la dirección que permita que los manuales y textos introductorios que se escribirán y publicarán en las primeras décadas del nuevo milenio cuenten con un mayor número de modelos y marcos teóricos formulados por investigadores pertenecientes a nuestra activa y creciente comunidad científica.

REFERENCIAS BIBLIOGRÁFICAS

- Alcaín, M^a. D. y Ruiz-Gálvez, M. (1998). Evolución de las revistas españolas de psicología. *Papeles del Psicólogo*, 70, 35-42.
- Álvarez Villar, A. (1967). *Psicodiagnóstico clínico*. Madrid: Aguilar.
- Arango, C. R. (1958). *Psicología Industrial*. Prólogo de Gregorio Marañón. Madrid: Edición del autor.
- Ballesteros, R. (1982a). *La Psicología aplicada a la Empresa: I. La Empresa y el trabajo. Selección profesional*. Barcelona: Ediciones CEAC.
- Ballesteros, R. (1982b). *La Psicología aplicada a la Empresa: II. La conducta en el trabajo. Elementos y condiciones de trabajo*. Barcelona: Ediciones CEAC.

- Blanch, J. M^a. (1996). Psicología Social del Trabajo. En J. L. Álvaro, A. Garrido y J. R. Torregrosa (Coords.), *Psicología Social Aplicada* (pp. 85-119). Madrid: McGraw-Hill.
- Blanco, A. y Fernández-Ríos, M. (1989). Psicología académica y psicología profesional en el campo social de las organizaciones. *Anuario de Psicología*, 41, 75-109.
- Carpintero, H. (1980). La Psicología en España: pasado, presente y futuro. *Revista de Historia de la Psicología*, 1, 33-58.
- Carpintero, H. (1989). La psicología en España: Una síntesis. En J. Mayor y J. L. Pinillos (Comps.), *Tratado de Psicología General. Historia, Teoría y Método* (pp. 329-351). Madrid: Alhambra.
- Carpintero, H. (1994a). *Historia de la Psicología en España*. Madrid: Eudema.
- Carpintero, H. (1994b). Some historical notes on scientific Psychology and its professional development. *Applied Psychology: An International Review*, 43, 131-150.
- Carpintero, H. (1996). La psicología en España. Notas históricas sobre su desarrollo científico y profesional. En M. Saiz y D. Saiz (Coords.), *Personajes para una historia de la psicología en España* (pp. 27-43). Madrid: Pirámide.
- Carpintero, H., Dosil, A., Estaún, S. y Tortosa, F. (1998). Miguel Siguán en la psicología española. *Revista de Psicología General y Aplicada*, 51, 325-329.
- Carpintero, H. y Tortosa, F. (1996). La Psicología española a través de la Revista de Psicología General y Aplicada. *Revista de Psicología General y Aplicada*, 49, 373-410.
- Catalá, F. (1995). El perfil del psicólogo del trabajo y de las organizaciones. *Papeles del Psicólogo*, 63, 69-73.
- Cerdá, E. (1966). *Psicología Aplicada*. Barcelona: Herder.
- Cerro, A. (1991). *El psicólogo y la organización. Teoría y práctica de la Psicología de las Organizaciones*. Barcelona: PPU.
- Colegio Oficial de Psicólogos de España (1998). *Perfiles profesionales del psicólogo*. Madrid: Colegio Oficial de Psicólogos de España.
- Cordero, A. (1997). Cuarenta años de la psicología laboral en España. En M. Ordóñez (Coord.), *Psicología del Trabajo y Gestión de Recursos Humanos* (pp. 411-420). Barcelona: Gestión 2000-Aedipe.
- Cuñat, R. (1955). *Productividad y mando de hombres en la empresa española*. Madrid: Acción Social Patronal.
- Díaz, R. y Quintanilla, I. (1992). La práctica de la psicología del trabajo y de las organizaciones en España. En I. Quintanilla (Dir.), *Teoría, Aplicaciones y Práctica de la Psicología del Trabajo* (pp. 145-185).

Valencia: Promolibro.

- Díaz de Quijano, S. (1987). *Introducción a la Psicología de las Organizaciones*. Barcelona: PPU.
- Díaz de Quijano, S. (1993). *La Psicología Social en las Organizaciones: Fundamentos*. Barcelona: PPU.
- Díaz de Quijano, S. (1994). Presente y futuro inmediato de la psicología de las organizaciones en España: Formación y ejercicio de la profesión. *Psicología del Trabajo y Organizaciones*, 10, 39-74.
- Díaz de Quijano, S., Navarro, J. y Vilchez, M. T. (1995). La formación de postgrado de los psicólogos del trabajo y de las organizaciones en España. Su correspondencia con el modelo de la ENOP para un «currículum» europeo. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 11, 25-47.
- Diego, R. de y Valdivieso, J. D. (Coords.) (1998). *Psicología del Trabajo. Nuevos conceptos, controversias y aplicaciones*. Madrid: Pirámide.
- Domínguez, P. y Casas, J. I. (1979). *Introducción a la psicología del trabajo*. Madrid: Pablo del Río Editor.
- Drenth, P. J. D., Thierry, H. y De Wolff, C. J. (Eds.) (1998). *Handbook of Work and Organizational Psychology* (2ª ed.), 4 vols. Hove, East Sussex: Psychology Press.
- Dunnette, M. D. y Hough, L. M. (Eds.) (1990-1992). *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (2ª ed.), Vols. 1, 2 y 3. Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.
- Encinas, M. y Rosa, A. (1990). El desarrollo institucional de la psicología española de 1900 a 1968. *Revista de Historia de la Psicología*, 11, 73-121.
- Fernández Hernández, M. (1970). *Psicología del Trabajo. La adaptación del hombre a su tarea*. Madrid: Index.
- Fernández-Ríos, M. (1997). Autocrítica breve de la Psicología del Trabajo (y de las Organizaciones) en España: Hacia la plena profesionalización. En M. Ordóñez (Coord.), *Psicología del Trabajo y Gestión de Recursos Humanos* (pp. 426-445). Barcelona: Gestión 2000-Aedipe.
- Fernández-Seara, J. L., González, L., Navarro, M. T. y Pinto, E. (1983). *Status de la psicología en la universidad española*. Salamanca: Universidad de Salamanca.
- Ferrándiz, A. y Lafuente, E. (1991). Presencia de Miquel Siguan en la psicología española contemporánea (1975-1985). Un estudio a través de revistas especializadas. *Revista de Historia de la Psicología*, 11, 159-169.
- Forteza, J. A. (1989). Continuidad y evolución de la Psicología del Trabajo. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 5, 113-126.
- Forteza, J. A. (1997). *Prólogo*. En M. Ordóñez (Coord.), *Psicología del Trabajo y Gestión de Recursos Humanos* (pp. 13-20). Barcelona: Gestión

- 2000-Aedipe.
- García Vega, L. (1996). Juan Huarte de San Juan. En M. Saiz y D. Saiz (Coords.), *Personajes para una historia de la psicología en España* (pp. 115-132). Madrid: Pirámide.
- García Vega, L. y Moya, J. (1991). *Juan Huarte de San Juan. Patrón de la Psicología española*. Madrid: Ediciones Académicas.
- Gardner, B. B. y Moore, D. G. (1958). *Relaciones Humanas en la empresa* (2^a ed.). Prólogo de Miquel Siguan. Madrid: Rialp, 1959.
- Germain, J. (1980a). Autobiografía (I). *Revista de Historia de la Psicología*, 1, 7-32.
- Germain, J. (1980b). Autobiografía (II). *Revista de Historia de la Psicología*, 1, 139-170.
- González, L., Torre, A. de la y Elena, J. de (Comps.) (1995). *Psicología del Trabajo y de las Organizaciones, Gestión de Recursos Humanos y Nuevas Tecnologías*. Salamanca: Eudema.
- Huarte de San Juan, J. (1575). *Examen de ingenios para las ciencias*. Madrid: Cátedra, 1991.
- Jiménez Burillo, F. (1976). Psicología Social en España (Notas para un historia de las ciencias sociales). *Revista de Psicología General y Aplicada*, 31, 235-284.
- Kirchner, M. (1981). La obra de Emilio Mira en el Instituto de Orientación Profesional de Barcelona (1919-1939). *Revista de Historia de la Psicología*, 2, 225-246.
- Loitegui, J. R. (1992). La psicología del trabajo y de las organizaciones en España. *Psicología del Trabajo y Organizaciones*, 8, 171-178.
- López Mena, L. (1989). *Intervención psicológica en la empresa*. Barcelona: Martínez Roca.
- Lucas Verdú, P. (1956). El problema de la integración social de los trabajadores y las relaciones humanas. *Revista Internacional de Sociología*, 43, 19-33.
- Madariaga, C. (1953). *Iniciación al estudio del factor humano en la actividad económica*. Elementos de Psicoeconomía. Madrid: Aguilar.
- Maier, N. R. F. (1955). *Psicología Industrial*. Prólogo de Miquel Siguan. Madrid: Rialp, 1958.
- Mallart, J. (1946). *Orientación funcional y formación profesional*. Madrid: Espasa-Calpe.
- Mallart, J. (1951). Disposición de la mentalidad mundial para las aplicaciones sociales de la Psicotecnia. *Revista de Psicología General y Aplicada*, 6, 31-39.
- Mallart, J. (1960). *Psicosociología del desarrollo industrial. I: Relaciones humanas* (Cuadernos de Organización Científica del Trabajo, 8). Madrid:

Artes Gráficas y Ediciones.

- Mallart, J. (1981a). *Psicología Industrial y Organizacional* (Cuadernos de Organización Científica y Ergonomía, 9). Madrid: Asociación Iberoamericana para la Eficacia y la Satisfacción en el Trabajo.
- Mallart, J. (1981b). Apéndice: *Psicología Industrial y Organizacional en España*. En J. Mallart, *Psicología Industrial y Organizacional* (pp 143-150). Madrid: Asociación Iberoamericana para la Eficacia y la Satisfacción en el Trabajo.
- Mallart, J. (1981c). Memorias de un aspirante a psicólogo. *Revista de Historia de la Psicología*, 2, 91-123.
- Mateu, M. (1984). *La nueva organización del trabajo. Alternativas empresariales desde una óptica psicossociológica*. Barcelona: Hispano Europea.
- Mira, E. (1947). *Manual de orientación profesional*. Buenos Aires. Kapelusz.
- Montalbán, M. (1997). *La Organización Psicossocial*. Sevilla: Algaida Editores.
- Mora, J. A. (1998). Semblanza biográfica del Dr. D. José Germain Cebrián. *Infocop. Suplemento Informativo de Papeles del Psicólogo nº 70*, 44-50.
- Moya, J. (1990). Preferencias temáticas de los psicólogos españoles. Un estudio realizado a través de 8 revistas españolas (1978-1987). *Revista de Historia de la Psicología*, 11, 221-231.
- Munduate, L. (1997). *Psicología social de la organización. Las personas organizando*. Madrid: Pirámide.
- Munduate, L. y Barón, M. (Comps.) (1993a). *Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. Sevilla: Eudema.
- Munduate, L. y Barón, M. (Comps.) (1993b). *Gestión de recursos humanos y calidad de vida laboral*. Sevilla: Eudema.
- Munné, F. (1991). La intervención psicossocial en las organizaciones: Mito y realidad. *Revista de Psicología Social Aplicada*, 1, 51-70.
- Münsterberg, H. (1913). *Psychology and Industrial Efficiency*. Boston: Houghton Mifflin.
- Muñoz, A., Martín, A. M^a. y Forteza, J. A. (1993). La formación de los psicólogos del trabajo. Medidas para acercar la formación universitaria a las necesidades de las empresas y organizaciones. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 9, 181-191.
- Ordóñez, M. (Dir.) (1981). *Realizaciones y perspectivas de la Psicología del Trabajo*. Madrid: Sociedad Española de Psicología.
- Ordóñez, M. (Coord.) (1997). *Psicología del Trabajo y Gestión de Recursos Humanos*. Barcelona: Gestión 2000-Aedipe.
- Osca, A., Pérez-Soto, J. L., Hernández, M. y Martínez-Pérez, M. D. (1995). Los primeros diez años de la Revista de Psicología del Trabajo y de las

- Organizaciones (1985-1995). *Psicología del Trabajo y Organizaciones*, 11, 7-26.
- Peiró, J. M^a. (1983/84). *Psicología de la Organización*. 2 vols. Madrid: UNED.
- Peiró, J. M^a. (1984). Historical perspectives of work and organizational psychology in Spain. *Revista de Historia de la Psicología*, 1-2, 267-282.
- Peiró, J. M^a. (1985). Some perspectives of work and organizational psychology in Spain. *Occupational Psychology Newsletter*, 18, 27-47.
- Peiró, J. M^a. (1990a). *Organizaciones: Nuevas perspectivas psicossociológicas*. Barcelona: PPU.
- Peiró, J. M^a. (1990b). Perspectivas históricas y situación actual de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en España. En J. M^a. Peiró, *Organizaciones: Nuevas perspectivas psicossociológicas* (pp. 289-316). Barcelona: PPU.
- Peiró, J. M^a. (1996a). *Presentación*. En J. M^a. Peiró y F. Prieto (Eds.), *Tratado de Psicología del Trabajo, Vol. I: La actividad laboral en su contexto* (pp. 13-14). Madrid: Síntesis.
- Peiró, J. M^a. (1996b). Psicología Social de las Organizaciones. En J. L. Álvaro, A. Garrido y J. R. Torregrosa (Coords.), *Psicología Social Aplicada* (pp. 155-197). Madrid: McGraw-Hill.
- Peiró, J. M^a. y Carpintero, H. (1981). Historia de la Psicología en España a través de sus revistas especializadas. *Revista de Historia de la Psicología*, 2, 143-181.
- Peiró, J. M^a. y Munduate, L. (1994). Work and Organizational Psychology in Spain. *Applied Psychology: An International Review*, 43, 231-274 (Special Issue: Applied Psychology in Spain).
- Peiró, J. M^a. y Munduate, L. (1995). La Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en Europa. *Papeles del Psicólogo*, 61, 33-47.
- Peiró, J. M^a. y Munduate, L. (1997). Evolución de la investigación en Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en España. En M. Ordóñez (Coord.), *Psicología del Trabajo y Gestión de Recursos Humanos* (pp. 273-298). Barcelona: Gestión 2000-Aedipe.
- Peiró, J. M^a., Munduate, L. y Bravo, M. (1990). Pasado, presente y futuro de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones en España. *Actas del II Congreso del Colegio Oficial de Psicólogos*, 15-20 de abril. Valencia.
- Peiró, J. M^a. y Prieto, F. (Eds.) (1996a). *Tratado de Psicología del Trabajo, Vol. I: La actividad laboral en su contexto*. Madrid: Síntesis.
- Peiró, J. M^a. y Prieto, F. (Eds.) (1996b). *Tratado de Psicología del Trabajo, Vol. II: Aspectos psicossociales del trabajo*. Madrid: Síntesis.
- Peiró, J. M^a., Prieto, F. y Roe, R. A. (1996). La aproximación psicológica al trabajo en un entorno laboral cambiante. En J. M^a. Peiró y F. Prieto (Eds.), *Tratado de Psicología del Trabajo, Vol. I: La actividad laboral en*

- su contexto (pp. 15-36). Madrid: Síntesis.
- Peiró, J. M^a. y Ramos, J. (Dir.) (1994). *Intervención psicosocial en las Organizaciones*. Barcelona: PPU.
- Peña, M. (1991). *La Psicología y la Empresa. Tratamiento del factor humano* (2^a ed.). Prólogo de José Luis Pinillos. Barcelona: Hispano Europea.
- Pérez, A., Tortosa, F. y Carpintero, H. (1989). Una aproximación socio-institucional a la historia de la Psicología en España. El caso de las revistas especializadas. *Revista de Historia de la Psicología*, 10, 213-224.
- Pinillos, J. L. (1965). La psychologie social en Espagne. Social Sciences Information. *International Social Sciences Council*, Vol. IV. Marzo. Paris.
- Pinillos, J. L. y colaboradores (1959). *Relaciones Humanas en la Industria*. Madrid.
- Prieto, J. M^a. y Ávila, A. (1994) Linking certified knowledge to labour markets. *Applied Psychology: An International Review*, 43, 113-130 (Special Issue: Applied Psychology in Spain)
- Prieto, J. M^a., Fernández-Ballesteros, R. y Carpintero, H. (1994). Contemporary Psychology in Spain. *Annual Review of Psychology*, 45, 51-78.
- Quintanilla, I. (Dir.) (1992a). *Teoría, Aplicaciones y Práctica de la Psicología del Trabajo*. Valencia: Promolibro.
- Quintanilla, I. (1992b). Surgimiento y desarrollo de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. En I. Quintanilla (Dir.), *Teoría, Aplicaciones y Práctica de la Psicología del Trabajo* (pp. 19-50). Valencia: Promolibro.
- Rodríguez Domínguez, S. (1997). Trayectoria histórica de la Psicología en España. En L. García Vega, J. Moya y Rodríguez, S., *Historia de la Psicología. Vol. I: Introducción* (2^a ed., pp. 75-109). Madrid: Siglo XXI.
- Rodríguez Fernández, A. (1992). *Psicología de las Organizaciones: Teoría y Método*. Barcelona: PPU.
- Rodríguez Fernández, A. (Ed.) (1994). *Las organizaciones a debate. Una perspectiva psicosociológica*. Granada: Universidad de Granada.
- Rodríguez Fernández, A. (Coord.) (1998). *Introducción a la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*. Madrid: Pirámide.
- Roe, R. A., Coetsier, P., Lévy-Leboyer, C., Peiró, J. M^a. y Wilpert, B. (1994). The teaching of Work and Organizational Psychology in Europe. Towards the development of a reference model. *European Work and Organizational Psychologist*, 4, 355-365.
- Saiz, D. y Saiz, M. (1996). Emilio Mira y la psicotecnia. En M. Saiz y D. Saiz (Coords.), *Personajes para una historia de la psicología en España* (pp. 375-398). Madrid: Pirámide.
- Saiz, M. y Saiz, D. (Coords) (1996). *Personajes para una historia de la psicología en España*. Madrid: Pirámide.

- Salanova, M. (1998). An overview of the «Handbook of Work Psychology. 4 Vols.» (Eds. José M. Peiró and Fernando Prieto). *EAWOP Newsletter*, 8, 3, p. 8.
- Seisdedos, N. (1997). Adaptación y creación de instrumentos psicológicos. En M. Ordóñez (Coord.), *Psicología del Trabajo y Gestión de Recursos Humanos* (pp. 257-272). Barcelona: Gestión 2000-Aedipe.
- Shimmin, S. y Van Strien, P. J. (1998). History of the Psychology of Work and Organization. En P. J. D. Drenth, H. Thierry y C. J. De Wolff (Eds.), *Handbook of Work and Organizational Psychology* (2^a ed., Vol. 1, pp. 71-99). Hove, East Sussex: Psychology Press.
- Siguan, M. (1958a). *Problemas humanos del trabajo industrial*. Madrid: Rialp.
- Siguan, M. (1958b). «Role-playing» en la enseñanza de psicología industrial. *Revista de Psicología General y Aplicada*, 13, 117-127.
- Siguan, M. (1959). Prólogo a *Relaciones humanas en la empresa*, de B. B. Gardner y D. G. Moore. Madrid: Rialp.
- Siguan, M. (1960). Prólogo a *Psicología Industrial*, de N. R. F. Maier. Madrid: Rialp.
- Siguan, M. (1977). La psicología en España. *Anuario de Psicología*, 16, 7-21.
- Siguan, M. (1978). La enseñanza universitaria de la psicología en España. Notas para su historia. *Anuario de Psicología*, 19, 125-137.
- Siguan, M. (1981). *La psicología a Catalunya*. Barcelona: Edicions 62.
- Siguan, M. (1985). Autobiografía intelectual. De mi vida como psicólogo. *Anthropos*, 48, 15-29.
- Tortosa, F. (1989). La Psicología en España a través de algunas de sus revistas. *Papeles del Psicólogo*, 36-37, 79-82.
- Tortosa, F., Alonso, F. y Civera, C. (1996). Miguel Siguan. Semblanza y recuerdos. En M. Saiz y D. Saiz (Coords.), *Personajes para una historia de la psicología en España* (pp. 509-524). Madrid: Pirámide.
- Tortosa, F. y Carpintero, H. (1980). Evolución de la psicología en España en el siglo XX. Un estudio sobre manuales introductorios. *Revista de Historia de la Psicología*, 3-4, 353-391.
- Tortosa, F. y Civera, C. (1993). Psicología y profesión en España. Perfiles históricos y situación actual. *Revista de Psicología Universitas Tarraconensis*, 15, 101-125.
- Tortosa, F., Civera, C. y Alonso, F. (1994). Mariano Yela: una semblanza y un perfil. *Revista de Psicología del Trabajo y de las Organizaciones*, 10, 7-21.
- Tortosa, F., Civera, C. y Esteban, C. (1998). Historia y perspectivas de la Psicología en España. En F. Tortosa (Coord.), *Una historia de la Psicología moderna* (pp. 531-551). Madrid: McGraw-Hill.
- Tortosa, F., Quintanilla, I., Civera, C. y Díaz, R. (1993). Psychologie et profession en Espagne. Profils historiques et situation actuelle. *European*

- Review of Applied Psychology*, 43, 123-139.
- Triandis, H. C., Dunnette, M. D. y Hough, L. M. (Eds.) (1994). *Handbook of Industrial and Organizational Psychology* (2ª ed.), Vol. 4. Palo Alto, CA: Consulting Psychologists Press.
- Viteles, M. (1932). *Industrial Psychology*. Nueva York: Norton.
- Vives, J. L. (1532). *De anima et vita*. València: Ajuntament de València, 1992.
- VV.AA. (1993). Retos y perspectivas de la Psicología del Trabajo y de las Organizaciones. *Papeles del Psicólogo*, 57, 27-65.
- Yela, C. (1996). Mariano Yela: Mi padre, mi amigo, mi maestro. *Psicothema*, 8, Supl., 13-42.
- Yela, M. (1951). El análisis factorial como fundamentación científica de la orientación y selección profesionales. *Revista de Psicología General y Aplicada*, VI, 17, 75-84.
- Yela, M. (1954). Psicología del Trabajo. En D. Katz (Ed.), *Manual de Psicología* (pp. 475-531). Madrid: Morata.
- Yela, M. (1958). *Técnicas de selección*. Madrid: Acción Social Patronal.
- Yela, M. (1976). La psicología española, ayer, hoy y mañana. *Revista de Psicología General y Aplicada*, 31, 585-590.
- Yela, M. (1977). Psicología del Trabajo (2ª ed., revisada y aumentada). En D. Katz (Ed.), *Manual de Psicología* (pp. 615-677). Madrid: Morata.
- Yela, M. (1982). Esbozo de autobiografía. *Revista de Historia de la Psicología*, 3, 281-332.
- Yela, M. (1983). Autobiografía intelectual: La forja de una vocación. *Anthropos*, 23, 4-9.
- Yela, M. (1985). La Psicología del Trabajo en España. Prólogo a *Presente y Futuro de la Psicología del Trabajo en la Empresa* (pp. 9-13). Actas del Primer Congreso Nacional de Psicología del Trabajo. Madrid: Fundación Universidad-Empresa.
- Yela, M. (1993). La Psicología española. En E. Quiñones, F. Tortosa y H. Carpintero (Eds.), *Historia de la Psicología. Textos y comentarios* (pp. 593-603). Madrid: Tecnos.
- Yela, M. (1994). La enseñanza de la psicología en España. Breve apunte histórico y situación actual. *Papeles del Psicólogo*, 60, 39-48.